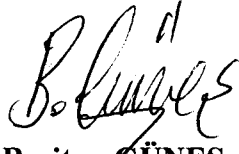


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Milli Eğitim Bakanı Yusuf TEKİN** tarafından Anayasa'nın 98'inci, İttüzüğün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını rica ederim.


Beritan GÜNEŞ ALTIN
Mardin Milletvekili

15 Temmuz 2016'daki darbe girişiminin ardından ilan edilen OHAL uygulaması ile kamudaki atamalara dair getirilen mülakat sistemi, hukuki olarak OHAL son bulsa bile pratikte onun birçok uygulamasında olduğu gibi olağan ve sürekli kılınmıştır. Mülakat uygulaması, yapısal bir sorun haline gelmiş ve kamuda işi ehline vermekten ziyade nepotizmin, kayırmacılığın ortaya çıkmasına sebebiyet vermiştir.

14 Mayıs 2023 Genel Seçimleri öncesinde Erdoğan Seçim Beyannamesini tanıtımı esnasında "Kamuya işe alımları, görevin getirdiği zorunluluklar dışında mülakatı kaldırarak, gençlerimizin sınavlardaki başarı sıralamasına göre yapacağız." demiş ve kamuda mülakatların kaldırılacağı "müjdesini" vermiştir.

Geçtiğimiz günlerde ise bu vaatlerin tam tersine Bakan Yusuf Tekin kamuda öğretmen atamalarında mülakat uygulamasına devam edileceğini ve "mülakat gibi mülakat" yapacaklarını söylemiştir. Atama süreçlerinde birtakım değişiklikler de olacağını belirten Tekin, yüzde 50 KPSS puanı ve yüzde 50 de mülakattan alınacak puan üzerinden atamalar yapılacağını belirtmiştir. Planlanan değişikliklerin detaylarına dair de mülakatların 30 büyükşehirde yapılacağı, öğretmen adaylarına "bize ders anlatın" denilerek iletişim ve sorun çözme becerilerinin "test edileceği" belirtilmiştir. Ayrıca ilgili komisyon üyelerinin öğretmen adaylarına dair herhangi bir bilgisi olmayacağı, mülakatların şeffaf bir şekilde yürütülmesi için gerekli tedbirlerin alınacağı, ideolojik kayırma ve hakkaniyetsizliğin "asla olmayacağı" Tekin tarafından vurgulanmasına rağmen geçmiş deneyimler buna dair hem öğretmen adaylarında hem de kamuoyunda derin şüphe duyguları doğurmaktadır.

Hali hazırda ataması yapılmayan yüz binlerce öğretmenin olduğunu, geçtiğimiz yıllarda yazılı sınavda yüksek puan alan hatta KPSS derecesi yapan kimi öğretmenlerin mülakatta düşük puan verilerek elendiği düşünüldüğünde, revize edilmeye çalışılan mülakat sisteminin yine büyük mağduriyetlere yol açacağı aşikardır. Bu sebeple zaman kaybetmeksizin kamuda atama ve usul esaslarının yeniden belirlenmesi, kayırmacılığı çağrıştıran bütün uygulamalardan vazgeçilmesi, kamu görevlisi olma koşullarını taşıyan herkesin cinsiyet, inanç, etnik kimlik ya da siyasi görüş ayrımı yapılmaksızın kadrolu olarak istihdam edilmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda;

1. Kabine üyesi olduğunuz hükümetin kamuda mülakat atamalarının kaldırılmasına dair seçim vaadinden bu kadar hızlı vazgeçilmesinin sebebi nedir?
2. Henüz seçimler üzerinden 5 ay bile geçmemişken birer birer seçim vaatlerinin tersi planlama ve uygulamalara girişilmesi etik dışı bir yaklaşım olarak algılanmalı mıdır?
3. Bakanlığınızın konuya dair çalışmasının detayları nelerdir ve hangi aşamadadır?
4. Kaldırılacağı vaadinde bulunulan mülakat sisteminin değiştirilmesindeki etkenler nelerdir?
5. Daha önce uygulanan ve revize edilmesi planlanan mülakat teknikleri ve içeriği, tüm ülke genelinde bir standarda sahip midir yoksa bölgesel farklılıklar söz konusu mudur?
6. Geçmiş mülakat süreçlerinde kayırma gibi usulsüz işlemler yapıldığına dair bakanlığınız tarafından açılmış soruşturma var mıdır? Var ise kaç tanedir ve bunlar hangi aşamadadırlar?