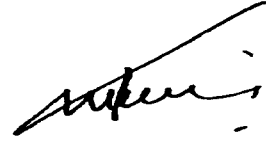


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Milli Eğitim Bakanı Sayın Yusuf Tekin** tarafından Anayasa'nın 98. Ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ile 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 29.08.2023



Ali KARAoba
Uşak Milletvekili

Üniversiteler yapıları gereği; nitelikli eğitim-öğretim faaliyetleriyle evrensel değerlere bağlı, özgüven sahibi, donanımlı bireyler yetiştirmeyi, toplumun ve bulundukları bölgenin gelişimine yönelik ihtisaslaşma alanlarında projeler üreterek sürdürülebilir kalkınmaya öncülük etmeyi görev edinmiş yüksek öğretim kurumlarıdır.

Bu kapsamda Üniversite personeli ve öğrencilerinin sürekli gelişiminin sağlanması için güncel eğitimlerin, kültürel ve sportif faaliyetlerin nitelik ve niceliğini artırarak sağladığı faydalar konusunda farkındalık oluşturan, akademisyenlerinin atama ve yükselme kriterlerini belirleyip doğru uygulamalarla hayata geçiren bir işleyişe sahip olmaları beklenmektedir. Bulundukları ilin ve bölgenin tarihi ve kültürel değerlerine sahip çıkan, ekonomik ve sosyal sorunlarına çözüm önerileri ve projeler üreten, uluslararası standartlarda akademisyen ve öğrenci değişimleri ve programları geliştiren ve yürüten üniversiteler bu bağlamda bulundukları şehirde öncü bir role de sahiptirler.

2022 faaliyet raporuna göre Uşak Üniversitesi 1 enstitü, 14 fakülte, 1 yüksekokul, 11 meslek yüksekokulu ve uygulama araştırma merkezi ile Aralık 2022 verileri itibarıyla 95 Profesör, 95 Doçent, 278 Dr. Öğr. Üyesi, 214 Öğretim Görevlisi, 181 Araştırma Görevlisine ve 27.380 Öğrenciye sahiptir.

12.10.2018 tarihli Yükseköğretim Kurulu Genel Kurulu Kararı ile kabul edilen "Uşak Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Atanma ve Yükseltilme Ölçütleri" 16.06.2020 tarihli senato kararıyla yürürlükten kaldırılmıştır. Daha sonra 29.09.2021 tarihi kararla değişiklikler yapılmış, "Temininde güçlük çekilen veya hizmetine ihtiyaç duyulan birim/bölüm/anabilim dallarının doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılacak atamalarda Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ve Rektörün uygun görmesiyle bu yönergede belirlenen şartlar aranmaz." kararı ile yönergedeki şartlar rektörün kararı ile hükümsüz bırakılmıştır. 13.04.2022 tarihinde alınan kararlarla tekrar değişiklikler yapılmış, 2018'de başlayan süreç neredeyse her yıl düzenlemeye girerek sürdürülebilir ve öngörülebilir kriterlere göre akademik çalışmalar yapmak imkânsız hale gelmiştir. Tüm bu süreçler yaşanırken Uşak Üniversitesi'nde kişiye özel kadro ve atama kriterlerindeki keyfi kararlarla ilgili birçok haber yerel ve ulusal basına da yansımış, akademisyenlerin şikayetleri ve talepleri yanıtsız kalmıştır.

Bu bağlamda;

- 1- Uşak Üniversitesi'nde 2018-2023 yılları arasında YÖK'ten alınan kadrolar nelerdir ve atama kriterine göre bu kadrolara atamalar ne şekilde gerçekleşmiştir?
- 2- Uşak Üniversitesi'ndeki atama ve yükselme kriterlerinin değişme sıklığı Türkiye'deki diğer üniversitelerle kıyasla ne kadar ne durumdadır?
- 3- Uşak Üniversitesi'nde 2018-2023 yılları arasında yürütülen TÜBİTAK, Avrupa Birliği ve Birleşmiş Milletler destekli proje sayısı kaçtır?
- 4- Uşak Üniversitesi'nde akademisyenlerin yurtdışından araştırma, ders verme ve proje yürütme gibi sebeplerle aldıkları tekliflerin (tüm masraflar karşı taraftan ödendiği halde) üniversite yönetimi tarafından kabul edilmemesi ve hangi akademisyenin yurtdışına çıkacağına kararının keyfi verilmesin sebebi nedir?
- 5- Uşak Üniversitesi'nde bazı fakülte dekanlarının ilgili fakültede nitelikli akademisyenler olmasına rağmen alakasız bölüm ve fakültelerden olmasının bilime ve fakültenin etkinliğine katkısı nedir?