



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/6969
GK. 63

Sayı : Z-81625851-610-241
Konu : Soru Önergesi (7/6969)

19.03.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.12.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1339794 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Hakkari Milletvekili Sayın Onur DÜŞÜNMEZ tarafından yöneltilen 7/6969 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Türkiye’de engellilerin işçi olarak istihdamı, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile sağlanmaktadır. İstihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi aylık olarak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından yapılmakta; engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan Kamu kurum ve kuruluşları da dahil olmak üzere işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırmadığı her ay için 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca idari para cezası uygulanmaktadır. Tahsil edilen bu idari para cezaları, kendi işlerini kurmaları, mesleki eğitim ve rehabilitasyonları, işe ve işyerine uyum projeleri, destek teknolojileri ve korumalı işyerleri ile diğer projeler aracılığı ile istihdamlarına yardımcı olmak amacıyla destek verilmesi amacıyla kullanılmaktadır.

Ayrıca; İŞKUR tarafından aktif işgücü piyasası programları kapsamında mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları düzenlenerek engelli vatandaşlarımızın işgücüne katılımı artırılmakta; engelli bireylerin istihdama kazandırılmasına yönelik Destekli İstihdam Modeli (Engelli İş Koçluğu) hizmeti sunulmaktadır. Türkiye İş Kurumunun (İŞKUR) internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) görme engelli bireyler için erişilebilirlik desteği bulunmaktadır. Yine İŞKUR tarafından uygulanan toplum yararına programlardan engelliler, öncelikli olarak yararlandırılmaktadır.

Bakanlığımız sektör ve çalışma alanı ayrımı yapmaksızın çalışma mevzuatı kapsamındaki tüm bireylerin sahip oldukları haklar ve istihdamlarına ilişkin toplumsal farkındalık ve bilinç düzeyini artırmak amacıyla faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesi uyarınca çıkarılan “Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik” hükümlerine göre, Ülkemizde engellilerin tercihleri doğrultusunda kamu kurum ve kuruluşlarına ait münhal kadrolara yerleştirilmeleri, EKPSS sonuçları veya kura usulü ile yapılmaktadır. Bu işlemler Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Diğer yandan ülkemizde elli ve daha fazla işçi çalıştıran işyeri sayısı ile bunların işçi statüsünde çalıştırdıkları engelli sayılarına ilişkin veriler İŞKUR internet adresinde yayınlanan İstihdamı Zorunlu Kontenjanları ile İstatistik Yıllıklarında yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan