



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100
TÜRKİYE CUMHURİYETİNİN YÜZÜNCÜ YILI

710944
GK 129

19.09.2024

Sayı : Z-81625851-610- 232
Konu : Soru Önergesi (7/10944)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.04.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1411080 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın İskender BAYHAN tarafından yöneltilen 7/10944 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Sendikal örgütlenme hakkı, işçilere, işverenlere ve kamu görevlilerine tanınan Anayasal bir haktır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, işçi veya işverenin sendikalaşma hakkı ve sendika özgürlüğü ile ilgili hükümleri belirtilmiştir. Ayrıca hükümlere uyulmaması durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.

Bununla birlikte, Kanunlar ile işverenin; işe alırken, işe aldığı bir işçinin iş ilişkisi devam ederken veya iş ilişkisini sona erdirirken sendikal nedene dayanan ayrımcı bir tutuma girmesi yasaklanmış ve bu ayrımcılıklara karşı işçiye bir takım haklar öngörüldüğü gibi, işverenin idari veya cezai yaptırımlarla da karşılaşacağı hüküm altına alınarak, sendikal faaliyetin her türlü şiddet, baskı ve tehdit ortamından arındırılması amaçlanmıştır.

Bakanlığımıza intikal eden ihbar/şikayet başvurularından 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu açısından sendikal özgürlüklerin engellendiğine ilişkin başvuru konuları hakkında yapılan incelemelerde özellikle; işyerinde çalışan işçilerden sendikaya üye olan işçilerin sayısı, hangi tarihlerde üye oldukları, üyelikten çekilen işçilerin olup olmadığı, çekilenlerin işyerinde çalıştırılmaya devam edilip edilmediği, işyerinde çalışmakta olan sendika üyesi işçilerin bulunup bulunmadığı, aynı dönemde yetki prosedürünün işletilip işletilmediği, işyerinde önceki dönemlerde toplu iş sözleşmelerinin bağitlanıp bağitlanmadığı, yeni işçi alınıp alınmadığı ve alınmışsa yeni işçilerin sendikalı olup olmadığı gibi hususlar araştırılmakta, konuya ilişkin işyeri kayıt ve belgeleri incelenmekte, çalışanların ifadeleri alınmakta ve tüm bu hususlar birlikte değerlendirilerek çalışanlara baskı yapılıp yapılmadığı ortaya konulmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan