



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/14851 GK II

Sayı : Z-81625851-610- 64
Konu : Soru Önergesi (7/14851)

27.08.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 09.08.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1474535 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Mardin Milletvekili Sayın Kamuran TANHAN tarafından yöneltilen 7/14851 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız, çalışma hayatını düzenlemek, çalışma barışını sağlamak, çalışma hayatında her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması adına işgücü piyasasının değişen ve gelişen koşullarına uygun mevzuat, politika ve strateji belgeleri ile proje çalışmaları yürütmektedir.

4857 sayılı İş Kanununun ‘Eşit davranma ilkesi’ başlıklı 5 inci maddesi uyarınca, ‘İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz’ hükmü yer almaktadır.

Anılan mevzuat hükmünün yanı sıra; işgücü piyasasının yapısal sorunlarını çözmek, orta ve uzun vadede büyümenin istihdama katkısını artırmak amacıyla 2014-2023 dönemi Ulusal İstihdam Stratejisinin Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamının Artırılması temel politika eksenini altında ‘Ayrımcılıkla mücadeleyle yönelik düzenlemeler geliştirilecektir.’ politikası çerçevesinde çalışanların işgücü piyasasında maruz kaldığı ayrımcı uygulamaların önüne geçilmesine ilişkin tedbire yer verilmiş, tedbir kapsamında ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği halinde farkındalık ve bilinçlendirme çalışmaları yapılmıştır.

2024-2028 dönemi yeni Ulusal İstihdam Stratejisi kapsamında; kadınlar, gençler, engelliler, yaşlılar, ne eğitimde ne istihdamda olan kişiler ve uluslararası işgücü göçü kapsamında yer alan kişilerin istihdamlarının geliştirilmesi amacıyla Strateji dokümanında Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi başlığı altında çalışma hayatında tüm ayrımcılık biçimleriyle mücadele edilmesi adına politika ve tedbirlere yer verilmiştir.

Bununla birlikte, Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan