



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/11855 GK 149

Sayı : Z-81625851-610-47.  
Konu : Soru Önergesi (7/11855)

27.08.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.05.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1429564 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Mardin Milletvekili Sayın Salihe AYDENİZ tarafından yöneltilen 7/11855 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Cumhurbaşkanlığı İkinci 100 Günlük İcraat Programı kapsamında Ulusal Programın Eylem Planında yer alan çocuk işçiliğiyle mücadele alanındaki faaliyetleri daha etkin hale getirmek ve merkezi düzeyde üretilen politikaların yerel düzeydeki uygulanabilirliğini ve izlenebilirliğini artırmak adına; 81 ilde Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri 2019 yılı Ocak ayı itibariyle kurulmuştur. Birimler il düzeyinde gerçekleştirilen faaliyetleri aylık olarak raporlayarak Bakanlığımıza bildirmektedir. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddesine göre 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış kişiler “genç işçi” olarak tanımlanmıştır. Bahsi geçen yönetmelik ekinde (Ek-2) genç işçilerin çalıştırılabilecekleri işler sayılmıştır.

Ayrıca, 4857 sayılı İş Kanununun 72 nci maddesiyle; maden ocakları ile kablo döşemesi, kanalizasyon ve tünel inşaatı gibi yer altında veya su altında çalışılacak işlerde on sekiz yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınların çalıştırılması yasaklanmıştır.

Uluslararası Çalışma Teşkilatının (ILO) kabul ettiği “Kötü Şartlardaki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Önlemler Hakkında 182 sayılı Sözleşme” Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından onaylanmış ve 27.06.2001 tarih ve 24445 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

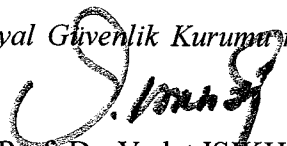
Bununla birlikte, ülkemizde ölümlü iş kazaları en fazla maden ve inşaat sektörlerinde yaşanmakta olup bu sektörlerde dahil olmak üzere tüm çalışma hayatında iş kazalarının önlenmesi için yapılması gereken çalışmaların başında iş sağlığı ve güvenliği kültürünün toplumun tüm kesimlerine kazandırılması gerekmektedir. Bu kapsamda iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik ilgili kamu kurumları, üniversiteler, sendikalar ve sivil toplum kuruluşları ile eğitim, seminer ve bilgilendirici faaliyetler düzenlenmekte, kısa film, çizgi film, mobil uygulamalar, kamu spotları rehber, broşür ve afişler hazırlanmaktadır.

Bunlara ek olarak çeşitli sektörlerde çalışan kişilerin ve profesyonellerin bilgi düzeyini geliştirecek eğitimler verilmektedir. Farklı sektörlerde kullanılan, çeşitli iş ekipmanlarına dair periyodik kontrol rapor ve kriterlere ilişkin dokümanlar yayımlanarak tarafların kullanımına sunulmasıyla uluslararası düzeyde standartlara uyum sağlanmıştır.

Sağlık Durumlarının Tespiti, Meslek Hastalıkları Önleme ve Erken Tanı Faaliyetleri kapsamında Gezici İş Sağlığı Tarama Araçları ile Çalışanların sağlık durumlarının tespiti, hastalıkların erken tanısı amacıyla sektör ve meslek hastalığı odaklı inceleme ve araştırma faaliyetleri başta olmak üzere işveren talebi kapsamında da işyeri çalışanlarına tetkiklerin uygulanması, analizi, raporlanması çalışmaları yürütülmektedir. İş kazalarının önlenmesi ve etkilerinin azaltılmasında piyasaya arz edilen kişisel koruyucu donanımların uygun ve güvenli olmasının sağlanması da büyük önem arz eden bir diğer husustur. Bu kapsamda kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi ve denetimi faaliyetleri Bakanlığımız tarafından gerçekleştirilmektedir.

Diğer taraftan, önergede yer alan iş kazalarına ilişkin veriler Sosyal Güvenlik Kurumu resmi web sitesinde ([www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr)) yayımlanmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

  
Prof. Dr. Vedat İŞKhan  
Bakan