



Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Sayın Kemal Memişoğlu tarafından yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.

Murat Emir
Ankara Milletvekili

Aile Sağlığı Merkezlerinde; Tıbbi Sekreter, Acil Tıp Teknisyeni, Ebe, Hemşire ve Temizlik Personeli 4857 sayılı İş Kanunu'na göre Aile Hekimlerince istihdam edilerek görev yapmaktadır. Bu durum Aile Sağlığı Merkezleri'nde (ASM) görevli sağlık personelinin, Aile Hekimlerinin işten ayrılması veya tayin edilmesi durumunda iş akdinin devam edip etmeyeceği hususunda endişe yaşamasına neden olmaktadır.

Aynı zamanda işsiz kalma korkusu ile birçok sağlık personeli iş tanımı olmadan çalışmakta ve birbirlerinin işini yapmak durumunda kalmaktadır. Kadro ve iş güvencesinin olmaması bu pozisyonlarda çalışanların, aile birliğini koruyamamasına ve parçalanmasına sebep olmaktadır.

1475 sayılı İş Kanunu'nun 14. Maddesi kapsamında çalışanların belli şartlar oluşturduğunda kıdem tazminat hakkı tanınmaktadır. Ancak ASM Grup Elemanları bu haktan yararlanamamaktadır.

Sağlık emekçileri, kurum içerisinde Kadrolu Aile Hekimi ve Aile Sağlığı Çalışanlarına gelen; tıbbi malzemeler, influenza aşısı, maske, ilave tediye, banka maaş promosyonu, üniforma giyim yardımı ve birçok ek ödemeden de faydalanamamaktadır.

Çalışanlar şiddete maruz kaldığında ise 'beyaz kod' verememekte ve yardım talep edememektedir.

Emekçiler, 1 yıllık çalışma süresi tamamlamadan giriş-çıkış işlemleri yapıldığı için hem yıllık izin hakkından hem de kıdem tazminatı hakkından mahrum kalmaktadır. Askerlik görevini yapmak durumunda olan erkek personel de askerlik dönüşü yeniden iş arama kaygısı yaşamaktadır.

Bu bağlamda;

- 1- Aile Sağlığı Merkezleri Grup Elemanları ile ilgili bir düzenleme yapılarak haklarının teslim edilmesi düşünülmekte midir?
- 2- Yıllardır süregelen personele kadro verileceği vaadinin gerçekleştirilmesi için bir çalışma yapılmakta mıdır?
- 3- Her gün bir sağlık çalışanı şiddete maruz kalırken ASM Grup Elemanlarının 'beyaz kod' vermesine imkân tanıyan bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?