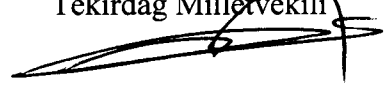




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat IŞIKHAN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 27.09.2023

Selcan TAŞCI HAMŞIOĞLU
Tekirdağ Milletvekili



Türkiye Gazeteciler Sendikası (TGS)'nin Rusya Federasyonu hükümetinin sahibi olduğu Rossiya Segodnya Uluslararası Haber Ajansı'nın Türkiye İrtibat Bürosu "Sputnik Türkiye" ile toplu sözleşme müzakerelerinin uyuşmazlıkla sona ermesi üzerine 17 Ağustos 2023'te başlattığı grevi devam etmektedir.

Bu süreçte;

- TGS'nin, 24 Temmuz 2023'te, Sputnik Türkiye İstanbul ve Ankara ofislerine yasaya uygun olarak astığı grev ilanı, Ankara bürosu temsilcisi tarafından sökülmüş,
- İstanbul ve Ankara büro temsilcileri ile yöneticileri, Sputnik Türkiye'de çalışan sendika üyelerini sendikadan istifa etmeye zorlamış,
- Sendikadan istifa etmemeleri halinde işten çıkarılacakları yönünde baskılar yapmış,
- 7 Ağustos 2023'te de işyeri sendika temsilcisi de dahil olmak üzere 24 sendika üyesi, ekonomik nedenler gerekçe gösterilerek toplu olarak işten çıkarılmıştır.

Bunun üzerine, işveren ve temsilcileri hakkında sendikal baskı yapmak, işten çıkarılanların ve grevdeki işçilerin yerine kayıt dışı işçi çalıştırmak gibi nedenlerle suç duyurusunda bulunulmuş, devletin ilgili kurumlarına başvuru ve şikayetlerde bulunulmuştur.

İşveren, Anayasa'ya ve kanunlara aykırı biçimde yasal grev devam ederken grevdeki işçilerin ve sendikal nedenle işten çıkarılan işçilerin yerine 18 kişiyi sigortalı olarak işe başlatmıştır.

Bütün bu bilgiler ışığında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN'a soruyoruz;

- 1-Bakanlık olarak, işverenin, Anayasa'yı ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nu çiğnemesi karşısında ne yaptınız?
- 2- İşveren temsilcilerinin sendika üyelerine yönelik sendikal baskılarına karşı herhangi bir önlem aldınız mı? Aldıysanız ne/neler?
- 3- Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre yasal olarak başlayan grevin etkisini azaltmak için devreye sokulan grev kırıcıları ve kayıt dışı çalışanlarla ilgili bir denetlemede bulundunuz mu? Bulunduysanız sonucu nedir?
- 4- 24 işçisini ekonomik gerekçelerle işten atan bir işyeri aynı ekonomik koşullar içinde 8 yeni işçi alabilir mi?
- 5- Kanunlarımıza göre açıkça korunması gereken işyeri temsilcisinin de işten atılan 24 sendika üyesi arasında olması tesadüf müdür?
- 6- Türk vatandaşı olmayan işveren temsilcilerinin, Anayasa ve kanunlarımıza aykırı işlemleri nedeniyle bu kişilerin çalışma izinlerinin denetlenmesi ve iptali yönünde herhangi bir girişiminiz oldu mu? Olmadıysa olacak mı?