



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/10622
GK 116

Sayı : Z-81625851-610-38.
Konu : Soru Önergesi (7/10622)

23.05.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27.03.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1401902 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Giresun Milletvekili Sayın Elvan Işık GEZMİŞ tarafından yöneltilen 7/10622 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“4857 sayılı İş Kanununun “Mazeret İzni” başlıklı ek ikinci maddesinde, “İşçiye; evlenmesi veya evlat edinmesi ya da ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü hâlinde üç gün, eşinin doğum yapması hâlinde ise beş gün ücretli izin verilir.

İşçilerin en az yüzde yetmiş oranında engelli veya süregelen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveynden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toptan veya bölümler halinde on güne kadar ücretli izin verilir.” hükmüne yer verilmektedir.

Bununla birlikte her ne kadar İş Kanununda, yukarıdaki düzenleme dışında işçilere refakat izni verileceğine ilişkin herhangi bir hükme yer verilmemiş ise de, anılan Kanunda asgari hususlar belirtilmiş olup söz konusu hususun işçi ve işveren arasında akdedilen iş sözleşmeleri ve taraflar arasında bağitlanan toplu iş sözleşmeleri ile serbestçe belirlenebilmesi mümkün bulunmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan