



12430

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma Bakanı Sayın Vedat Işıkhan** tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **16.05.2024**

İskender BAYHAN

İstanbul Milletvekili

Hatırlanacağı üzere EYT sorunu 1999 tarihinde kabul edilen ve emeklilik yaşını kadınlarda 58, erkeklerde 60 yaşına, prim gün sayısını ise 7000 güne yükselten 4447 sayılı kanun ile yaratıldı.

12 Temmuz 1999 tarihinde TBMM ye sunulan kanun teklifinin gerekçesinde “sosyal güvenlik sistemlerinin bütün dünyada sıkıntılar yaşadığı ve reform ihtiyacının her ülkenin gündemini işgal ettiği” belirtiliyordu. 4447 sayılı kanun tasarısı ülkemizde yüzbinlerce emekçinin mücadelesine rağmen Emek Platformu eylemleri ile sürerken 17 Ağustos 1999’da gerçekleşen İzmit Depremi’nin yarattığı yıkım üzerine bir IMF şartı olarak kanunlaşmıştı. İşte bu yasadan sonra emekli olma umudu ellerinden alınan milyonlarca işçi ve emekçi “**Emeklilikte Yaşa Takılanlar**” olarak adlandıracaktı.

İşçi sınıfının kazanılmış haklarının geri alınması olan politikalar emeklilik sisteminin tamamen kaldırılmasını, işçi sınıfının patronlarla karşı karşıya bırakılmasını kıdem tazminatının gaspı planlarını da daha o günlerden itibaren kapsamaktadır ki, BES (Bireysel Emeklilik Sigortası)’ın alana sürülmesi bunun ürünüdür. Kamusal emeklilik hakkı gaspı sermaye sınıfının isteği üzerine yapılmıştır. Çalışma ve emeklilik hakkının insana yakışır şekilde güvence altına alındığı bir çalışma hayatı ülkemizdeki tüm işçi ve emekçilerin bugün de en önemli ortak talebidir.

Sermaye sınıfına kölelik rolü biçilen Türkiye işçi sınıfına yaşatılan bu hak gaspı yıllardır olduğu gibi hala bir “seçim vaadi” olarak kullanılmaya devam ediyor.

03.03.2023 tarihinde yürürlüğe giren Emeklilikte yaşa takılanlarla (EYT) ilgili düzenlemeleri içeren Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun sadece 8 Eylül

1999 ve öncesinde işe girenlerin düzenlemeden yararlanmasını sağladı. Böylece düzenleme ile yasa tarihinden 1 gün önce işe başlayan emekçi ile bir gün sonra işe başlayan emekçi arasında emeklilik hakkı için toplam 17 yıl daha fazla çalışmak zorunda kalınan bir fark açıldı.

Bu bağlamda;

1-Aynı yaş grubunda olup aynı işi yapan sigortalı çalışanlar arasında bir tarih baz alınarak yapılan düzenleme, eşit yurttaşlık ilkesini bozacak bir düzenleme değil midir?

2-Anayasanın 10 maddesinde yer alan eşitlik ilkesi gereğince; başta Çalışma Bakanlığı olmak üzere bu eşitliğin yaşama geçmesi yükümlülüğü uyarınca söz konusu mağduriyetin giderilmesi için Bakanlığınızın nasıl bir çalışması vardır?

3- 8 Eylül 1999 tarihinden sonra işe girenler için milyonlarca emekçinin talebi olan kademeli emeklilik hakkı sağlanacak mıdır?