



İskender BAYHAN
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **İçişleri Bakanı Ali Yerlikaya** tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.
14.05.2024

İskender BAYHAN
İstanbul Milletvekili

2013 yılında Göç İdaresi Genel Müdürlüğü ve ardından Göç İdaresi Başkanlığı, son on yılda yoğun göçün yaşandığı ülkemizde geri dönüş işlemlerinin uluslararası örgütler ve sivil toplum kuruluşlarının denetimi altında ve uygun koşullarda gerçekleşmesi amacıyla önemli bir rol oynamak üzere kurulmuştur. Fakat Geri Gönderme Merkezlerinde tutulan mültecilerin sağlıksız, hijyenik olmayan ve insan onuruna aykırı muameleye maruz kaldığı koşulların sonucunda personeller ve göçmenler karşı karşıya getirilmiştir. Bu süreçte, Göç İdaresi ve Geri Gönderme Merkezi personeli, zorlu çalışma koşulları altında özveriyle bir şekilde görevlerini yerine getirmiştir. Ancak, aşırı iş yüküyle birlikte devam eden ekonomik kriz, çalışanların yaşadığı adaletsizliklerle birleşince, huzurlu bir çalışma ortamı zedelenmiştir.

Kurumun 10 yıldan fazla bir süredir var olmasına rağmen, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı'nın açılmaması büyük bir adaletsizliğe sebep olmaktadır. Yıllardır özveriyle çalışan personelin mesleki kariyerlerinde herhangi bir ilerleme fırsatı bulamaması, özellikle genç çalışanlar arasında geleceksizlik ve motivasyon kaybına neden olmaktadır. Göç İdaresi Başkanlığı'nın kendi yönetmeliklerine aykırı olarak uyguladığı il dışı rotasyon ve adeta sürgün gibi algılanan il dışı görevlendirmeler nedeniyle personel oldukça yıpranmıştır. Her ilde yetersiz personelle çalışan kurum, personel alımı yerine geçici görevlendirmelerle ayakta durmaktadır, bu da kurum kültürünün gelişimini engellemektedir.

Bu Bağlamda;

- 1) Yıllardır var olan bir kurumda Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının açılmamasının gerekçesi nedir? Göç İdaresi ve GGM personellerinin görevde yükselmelerini sağlayacak bir uygulama ve düzenlemeyi hayata geçirmeyi planlıyor musunuz?
- 2) Göç idaresi ve GGM'lerde hangi unvanda kaç personel çalışmaktadır? Diğer kurum ve vakıflardan geçici görevlendirme yoluyla çalışan personel sayısı nedir?

- 3) Kurumlar arasında rotasyon uygulaması yerine personel alımı yapılarak personellere becayiş ve tayin hakkı tanınmamasının sebebi nedir?
- 4) Eş durumundan tayin için talepte bulunan kaç personel vardır? Kaçının talebi ne kadar sürede karşılanmıştır? Aile birliği hakkı olan personele neden mahkeme yolu gösterilmektedir?
- 5) Kadrolu personelin eş durumundan tayin taleplerinde kadroya geçtikten sonra 4 yıl şartı dayatılmasının ve memuriyetteki geçmiş çalışma sürelerinin dikkate alınmamasının sebebi nedir?
- 6) Bir ildeki personeli başka ile görevlendirip aynı ile başka ilden personel almaktaki amaç nedir? Kamunun ihtiyacı için kullanılan geçici görevlendirmenin fiili sürgün cezası gibi kullanılmasına, mobbing aracı haline gelmesine, suistimal edilmesine karşı idari denetleme yapılmakta mıdır? Göç İdaresi ve GGM'lerde kaç personel il dışında geçici görevli olarak çalışmaktadır?
- 7) Kurumun hiçbir ihtiyacına cevap vermeyen bir yönetmelik neden vardır? Kurum ihtiyaçlarını karşılayan insan onuruna yakışır bir yönetmelik neden çıkartılmamaktadır?
- 8) Yıllardır süren ve bitmeyen davalar yargıya müdahale şüphesi uyandırmaktadır. Yer değişikliği vb. sorunlar için açılan kaç dava vardır? Kaçı sonuçlanmış, kaç ne kadar zamandır sürmektedir?
- 9) Göç İdaresi Başkanlığında görevli Memur, V.H.K.İ vb. büro personeli olan memurların görev tanımlarının dışında, sahada polis ve jandarma gibi kolluk görevi olarak çalıştırılmasının dayanağı nedir? Bu personellerin il giriş- çıkış güvenlik noktalarında görevlendirilmesi, kolluk kuvvetlerinin yarı maaşını alarak onlar ile aynı işi yapmaları hukuka uygun mudur? Bununla bağlantılı olarak V.H.K.İ. ya da Bilgisayar İşletmeni vb. sivil memur kadroların parmak izi alma yetkileri var mıdır?
- 10) Kamu ihtiyacı için mecbur kalındığında kullanılan geçici görevlendirme uygulaması, hakkaniyet dâhilinde belirli bir usulle yapılmadığında şahsi cezalandırmalara, mobbing ve suiistimale açıktır. Son 1 yılda İstanbul iline kaç personel geçici olarak görevlendirilmiştir? Bu görevlendirilmelerde gönüllülük esası göz önünde bulundurulmuş mudur? Kaç personelden görevlendirmeye ilişkin muvafakat alınmıştır? Geçici görevlendirmelerde bir usul var mıdır? Yoksa kimlerin görevlendirileceği il müdürlerinin iki dudağı arasında mıdır?