



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Alparslan BAYRAKTAR** tarafından Anayasa'nın 98'inci, TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim **09.01.2024**.

Nevroz UYSAL ASLAN

Şırnak Milletvekili

KPSS puanı ve İŞKUR aracılığıyla istihdam sağlayan bir kamu kurumu olan Türkiye Petrolleri A.Ş. (TPAO), Ağustos 2023'te KPSS puanı esas alınarak 30 personel alacağını duyurmuştur. Bu nedenle alınacak personel için 4 katı kadar (120 kişi) başvuru mülakat listesini açıklamıştır. Ancak, 45 gün boyunca mülakata çağrılmayı bekleyen adaylar, alımın iptal edildiğini kendilerine SMS yoluyla gönderilen bir mesajla öğrenmiştir. Akabinde TPAO'nun, 30 kişilik iş ilanını iptal etmesinin ardından KPSS şartı olmayan TPIC adlı BOTAŞ'a bağlı bir şirket aracılığıyla kurumlar arası görevlendirme ile işe alım yaptığı basına yansımıştır.

Konuya ilişkin basına yansıyan iddialara göre; iptal edilen iş ilanına başvuruların tamamının Şırnak ve ilçelerinde ikamet edenlerden oluştuğu ancak usulsüz bir şekilde istihdam edilenlerin ise çevre iller ve farklı bölgelerden getirildikleri yönündedir. TPAO'nun bulunduğu diğer merkezlerde ikametgâh şartı aranırken, Şırnak'ta işe alım koşullarında bu şartın aranmadığı, denkliği olmayan ve kamu kurumu olmayan bir kurumdan, üstelik alana hâkim olmayan eğitimsiz ve teknik bilgisi olmayan personellerin istihdam edildiği iddia edilmiştir.

Bu bağlamda:

1. İddia edildiği üzere, Türkiye Petrolleri A.Ş. (TPAO) tarafından 30 kişilik personel alımı için mülakat listesi ilan edilmiş midir? İlan edildiği doğru ise işe alımların iptal edilme gerekçesi nedir?
2. İptal edilen iş ilanına başvuran adayların tamamı Şırnak ve ilçelerinde ikamet ederken, ikamet şartına uyulmadan ve usulsüz bir şekilde istihdam edildiği belirtilen kişilerin çevre illerden getirildiği iddiaları doğru mudur? İşsizlikten gençlerin göç ettiği Şırnak'ta neden böyle bir yöntem izlenmiştir?

3. TPAO'nun denkliği olmayan Őirketlerden görevlendirme adı altında istihdam sağlayabileceğine ilişkin yasal dayanak veya bu yönlü alınan usulüne uygun bir karar var mıdır?
4. Bir kamu kurumu olan TPAO'nun işe alım esaslarına uyup uymadığı denetlenmekte midir?
5. Bir kamu kurumu olan TPAO'nun, KPSS ve İŞKUR aracılığıyla işe alım yapması gerekirken, denkliği olmayan Őirketlerden eğitimsiz ve teknik bilgisi olmayan kiŐileri istihdam etmesi iddiaları karŐısında herhangi bir soruŐturma açılmıŐ mıdır?
6. Şırnak TPAO'da kaç iŐçi çalıŐmaktadır? İŞe alımları ne zaman gerçekleŐmiŐ ve hangi prosedürler uygulanmıŐtır?