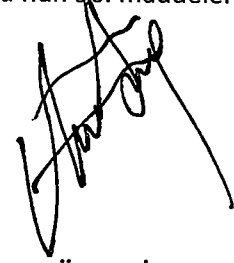


Aşağıdaki sorularımın T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Prof. Dr. Vedat İŞİKHAN** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim 07.08.20024



Ümit DİKBAYIR
Sakarya Milletvekili

696 Sayılı KHK ile taşerondan kadroya geçen işçilerin tayin hakları bulunmuyor. Anne, baba, çocuklar bu yasak nedeniyle farklı farklı illerde yaşıyorlar. Taşerondan kadroya geçiş yapan işçiler 696 Sayılı KHK'nın Geçici 23'üncü maddesine takılmaktadır. Kanunla düzenlenmesi gereken tayin yasağı konusunda bu zamana kadar bir ilerleme sağlanamadı.

Aile bütünlüğünü yok eden tayin yasağı konusunun hazırlıkları devam eden İş Kanunu düzenlemeleri arasına alınması mutlak çözüm olacaktır. İşçilerin, görev yerlerinden tayin talepleri genellikle ailevi sebeplerle yapılmakta ve bu taleplerin uygun bir şekilde değerlendirilmemesi, aile yaşamını olumsuz yönde etkilemektedir. Özellikle çocuk sahibi aileler, yaşlı bakımı gerektiren bireyler veya eşlerinden ayrı kalan işçiler, bu durumdan ciddi şekilde etkilenmektedir.

Aile birlikteliğinin bozulması, sadece kişisel yaşamı değil, aynı zamanda iş verimliliğini, çalışanların moralini ve genel kamu hizmetlerinin kalitesini de olumsuz etkilemektedir. Bu bağlamda hem işçilerin hem de kamu kurumlarının menfaatine uygun olarak, tayin taleplerinin zamanında ve adil bir şekilde değerlendirilmesi büyük önem arz etmektedir

Buna göre;

- 1- 375 sayılı Kanun'un 23. maddesi, kamuda çalışan işçilerin tayin ve yer değiştirme haklarını nasıl etkilemektedir?
- 2- 375 sayılı Kanun'un 23. maddesi ile KHK'lı işçilerin tayin taleplerine yönelik ne gibi sınırlamalar getirilmiştir?
- 3- Bakanlığınız, KHK'lı işçilerin tayin haklarını iyileştirmek amacıyla herhangi bir reform veya düzenleme planlamaktadır mı? Varsa, bu reformların içeriği nedir ve ne zaman yürürlüğe girmesi beklenmektedir?
- 4- KHK'lı işçilerin tayin sürecinde karşılaştıkları engellerin ortadan kaldırılması adına ne tür destek ve önlemler alınmaktadır?