



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/8878 GK 95

Sayı : Z-81625851-610-277
Konu : Soru Önergesi (7/8878)

03.10.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 02.02.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1371592 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Çiçek OTLU tarafından yöneltilen 7/8878 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Ülkemizde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile yüksek standartlara sahip bir mevzuat alt yapısı oluşturulmuş, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara çözümler getirilmiştir. Değişen ve gelişen koşullara göre iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde uygulanacak idari para cezaları ve uygulamalarına yönelik hususlar 6331 sayılı Kanunun 26 ncı maddesinde düzenlenmiş olup söz konusu meblağlar yıllık yeniden değerlendirme oranları dikkate alınarak her yıl güncellenmektedir.

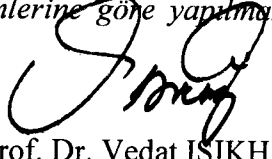
Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca, yapılan denetimlerde sigortalıların prime esas kazançlarının Sosyal Güvenlik Kurumuna (SGK) eksik bildirildiğinin tespiti halinde işverenden geriye yönelik eksik bildirilen tutarlar için ek muhtasar ve prim hizmet beyannamesi istenmekte ve idari para cezası uygulanmaktadır.

Diğer taraftan, kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında yapılan denetimlerde uyruk ayrımı bulunmamakta olup, bir işverene bağımlı olarak ücret mukabilinde çalışması bulunan işçiler açısından kayıt dışılık mevcut ise ihbar ve şikâyetlerini; ALO 170'i arayarak, Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri ve Sosyal Güvenlik Merkezlerine doğrudan veya CİMER (Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi) aracılığıyla iletebilmektedirler. Yapılan denetimler sonucunda yerine getirilmesi gereken yükümlülükler aykırılık tespit edildiği takdirde idari para cezaları uygulanmaktadır.

Türkiye’de çalışacak yabancıların çalışma izinlerine dair iş ve işlemler 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu uyarınca yerine getirilmektedir. Yabancıların çalışma izni olmaksızın çalışmaları veya çalıştırılmaları yasaktır. Bu Kanun kapsamındaki yabancıların ve işverenlerin Kanun’dan doğan yükümlülüklerini yerine getirip getirmediikleri denetlenmekte, bu Kanun gereğince yapılacak teftiş, denetim ve soruşturmalar, uygulamakla yükümlü olunan mevzuat hükümlerine göre yapılmakta ve bu hükümlere göre ilgili yaptırımlar uygulanmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan