

Reşat KARAGÖZ
CHP Amasya Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddesi gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı sayın Vedat Işıkhan tarafından yazılı olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.



Reşat KARAGÖZ
CHP Amasya Milletvekili

657 Sayılı DMK 40. Maddede; yaş şartı ile ilgili üst yaş şartı aranmamakta fakat kamu kurumları işe alım ilanlarına çıktığında özel şartlar başlığı altında 35 üst yaş sınırını şart koşmaktadır. Kamuda istihdam edilen meslek memurlukları uhdesinde farklı nitelikler barındırmaktadır. Kimi mesleklerde elbette üst yaş şartı aranması tabiidir. Polislik, İtfaiye, Muvazzaf askerlik gibi mesleklerde bir üst yaş şartı tabii ki ilgili mesleklerin doğası gereğidir. Fakat ülkemizde kamuda istihdam edilmede birkaç istisna hariç pek çok alımlarda 35 üst yaş şartı istenmesi çağımızda çalışma hayatındaki yaş seviyelerine uygun düşmemektedir. Uluslararası çalışma çağı 16-64 arası olarak tüm dünyada kabul görünen bir durumken ve ülkemizde emekli olma yaşı 65 iken , kamuda istihdam edilmede 35 üst yaş şartının istenmesi EŞİTLİK İLKESİNE aykırıdır. Sözü edilen meslekler beyaz yaka işlerdir ve fiziki efor gerektirmeyen mesleklerdir. İlgili meslekler, 35 yaş üstünde olan bir kişinin de pek âlâ yapabileceği mesleklerdir.

Anayasa 10.md. 3. fıkra aynen "Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadır." denmektedir. Görevin gerektirdiği niteliklerle hiçbir ilgisi olmayan "35 yaşından gün almamış olmak" şartı ile haksız olarak yaş ayrımcılığı yapılmakta, 35 yaşını geçenlere kamu hizmetine girme yolu kapatılarak onların "kamu hizmetine girme şeklindeki" anayasal hakları ellerinden alınmaktadır.



7750

Reşat KARAGÖZ
CHP Amasya Milletvekili

Bu madde ile aynen "Her Türk kamu hizmetine girme hakkına sahiptir. Hizmete alınmada görevin gerektirdiği niteliklerden başka bir ayırım gözetilemez." denmektedir. Bu madde çok açıktır. Memurluğun anayasal bir hak olduğu ve memurluk mesleğine girebilmek için aranacak şartların "görevin gerektirdiği niteliklerle" ilgili olmasını emretmektedir. Bu maddeye göre görevin gerektirmediği bir şart ileri sürülemeyecektir.

Bu kapsamda

- 1- Kamu personeli alımlarında uygulanan 35 ve 40 yaş sınırları dünyada gelişmiş ülkelerde uygulanmazken, bizim bu uygulamadan elde ettiğimiz kazanımlar nelerdir.
- 2- 2022 KPSS puanı elde eden 1987 doğumlu adaylar; Gelir Uzman Yardımcılığı, Müfettiş yardımcılığı, Denetmen yardımcılığı ve Adalet Bakanlığının yapmış olduğu Zabıt Katipliği sınavında bile 35 yaş sınırı arandığı için atanamamaktadır. Bu saydığım mesleklerin 35 yaş sınırını gerektirecek elzem nedenler nelerdir.
- 3- Kamu personeli alımlarında uygulanan bu yaş sınırları, emeklilik yaşının 60-65 olduğu bir ortamda halen uygulamakta ısrarcımı olacaksınız.
- 4- Devlet Memuru alımları ile birlikte sözleşmeli personel alımlarında 35 ve 40 yaş sınırı uygulamasına son verilmesi hususunda Bakanlığımızın bir çalışması var mıdır?