



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/10046
SK 114

Sayı : Z-81625851-610-32
Konu : Soru Önergesi (7/10046)

23.05.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.03.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1394250 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından yöneltilen 7/10046 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Engellilerin işçi olarak istihdamı 4857 sayılı İş Kanununun 30’uncu maddesinde öngörülen kota sistemi ile sağlanmakta olup işverenler çalıştırmakla yükümlü oldukları engelli işçileri Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile sağlamaktadırlar.

İş Kanununun bu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi aylık olarak düzenli biçimde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerimiz tarafından yapılmaktadır.

Engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırmadığı her ay için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne 4857 sayılı İş Kanununun 101’inci maddesine istinaden idari para cezası uygulanmaktadır. Kamu kuruluşları da bu para cezasından hiçbir şekilde muaf tutulmamaktadır.

Ayrıca ülkemizde elli ve daha fazla işçi çalıştıran işyeri sayısı ile bunların işçi statüsünde çalıştırdıkları engelli sayılarına ilişkin veriler İŞKUR internet adresinde yayınlanan istatistikler bölümünde yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan