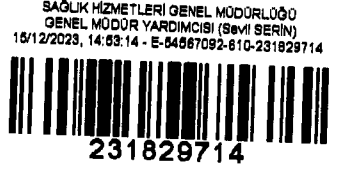




T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 54567092-610
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27.10.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1303846 sayılı yazınız.

Kocaeli Milletvekili Sayın Lütfü TÜRKKAN tarafından verilen “Devlet üniversitelerinde görev yapan öğretim üyelerine mesai sonrası çalışma hakkı tanınmasına ilişkin” 7/5247 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

EKLER:
Ek-1 Önerge Cevabı (2 Sayfa)



Kocaeli Milletvekili Sayın Lütfü TÜRKKAN tarafından verilen “Devlet üniversitelerinde görev yapan öğretim üyelerine mesai sonrası çalışma hakkı tanınmasına ilişkin” 7/5247 sıra sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevabıdır:

2014 yılı sonrası devlet üniversitelerindeki öğretim üyelerine üniversite, özel hastane ve öğretim üyesi arasındaki kurumsal sözleşme ile hastane dışında mesai sonrası çalışma hakkı verilmiştir. Kanunla belirlenen bu hakla üniversiteler gelir sağlarken, öğretim üyeleri bu hakka ancak belli sayıda hasta muayene edip ameliyat ederek, yayın gibi akademik faaliyet göstererek ve belli oranda hekimle kısıtlanarak rektörlük imi ile sahip olmaktadır.

Yaklaşık 10 aydır tüm kurumsal sözleşmelerin Sağlık Bakanlığı'nca onaylanmayarak bekletildiğini belirten öğretim üyeleri, bu nedenle üniversiteden istifa ederek, özel hastanelerde çalışmayı planladıklarını söylemekte, ekonomik kaygılar ve özel hastanelerdeki cazip imkanlar nedeniyle istifanın eşiğine geldiklerini vurgulamaktadırlar. Öğretim üyeleri bu durum nedeniyle birçok hastanın tedavisinin, önemli ameliyatlara sekteye uğrayacağı ve kalifiye hizmete ulaşmak için vatandaşın özel hastaneye gitmek dışında başka bir çaresinin kalmayacağı endişesi taşımaktadır. Ayrıca eğitimin kalifiye öğretim üyelerin kaybindan dolayı kötü yönde etkileneceğini, bu üniversitelerde eğitim gören öğrencilerin büyük mağduriyet yaşamasına neden olacağını da vurgulamaktadır.

Söz konusu sıkıntıyı yaşayan öğretim üyeleri; kanuni hakla belirlenen, belli şartlarla düzenlenebilen kurumsal sözleşmelerin bir an önce imzalanmasını ve böylece istifaların önüne geçilmesini talep etmektedirler.

Bu bilgiler çerçevesinde;

Soru 1- Devlet üniversitelerinde görev yapan öğretim üyelerine mesai sonrası çalışma hakkı tanınması ile ilgili üniversite, özel hastane ve öğretim üyesi arasındaki kurumsal sözleşmeler neden onaylanmamaktadır, bu sözleşmelerin yaklaşık 10 aydır bekletilmesinin gerekçeleri nelerdir?

Soru 2- Öğretim üyelerinin mağduriyet yaşamasına neden olan söz konusu sözleşmeler ne zaman onaylanacaktır?

Soru 3- Ekonomik kaygılar ve özel hastanelerdeki cazip imkanlar nedeniyle istifanın eşiğine gelen öğretim üyelerinin yaşadığı bu durumun önüne geçmek amacıyla Bakanlık olarak bir düzenleme planlanmakta mıdır?

Soru 4- Eğitimin kalifiye öğretim üyelerinin kaybindan dolayı kötü yönde etkilenmemesi ve bu üniversitelerde eğitim gören öğrencilerin mağduriyet yaşamaması için birtakım tedbirler alınması düşünülmekte midir, bu tedbirler nelerdir?

CEVAPLAR: 1-4.

Özel Hastaneler Yönetmeliği'nde, özel hastanelerin, tabip ve diş tabibi kadro sayıları için ayrı ayrı hesaplanmak şartıyla ve bu kadro sayılarının yüzde yirmisini geçmemek üzere belirlenen sayıda profesör ve doçenti, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesi kapsamında devlet üniversitesi ile yapacakları kurumsal sözleşme çerçevesinde ve Bakanlıkça planlama amacıyla oluşturulan komisyon tarafından; özel sektör

için ngrlmş il özel oranı, ilgili uzmanlık branşının ülkemizdeki durumu, müracaat edilen ilde ilgili branşta milyon kişiye düşen uzman tabip sayısı, aynı ilde özel sağlık tesislerinde ilgili branşta çalışan uzman tabip sayısı gibi kriterler çerçevesinde yapılacak değerlendirmede uygun bulunması halinde özel hastanenin boş uzman hekim kadrosunda çalıştırabileceği düzenlenmiş olup, Bakanlığımızca planlama kapsamında değerlendirmeler devam etmektedir.

Bakanlığımızca, başta sağlıkta şiddetin önlenmesi olmak üzere sağlık çalışanlarının sorunlarına yönelik inceleme, araştırma ve çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Yakın zamanda gerçekleştirilen beyaz reform kapsamında sağlık çalışanlarının maaş, ek ödeme ve özlük haklarının iyileştirilmesi, Mesleki Sorumluluk Kurulunun oluşturulması, sağlıkta şiddetin katalog suçlar arasına alınması, sağlıkta şiddet ile ilgili mevcut hukuki düzenlemelerin etkin şekilde uygulanmasının sağlanması gibi maddeler yer almaktadır. Ayrıca beyaz reform ile yapılan iyileştirmeler neticesinde 8.885 hekim göreve geri dönmüştür.

Göstermiş olduğunuz ilgiden dolayı teşekkür ederim.