



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100
TÜRKİYE CUMHURİYETİNİN YÜZÜNCÜ YILI

7/8980
GK 97

05.11.2024

Sayı : Z-81625851-610-506
Konu : Soru Önergesi (7/8980)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.02.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1372311 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Özgür KARABAT tarafından yöneltilen 7/8980 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun amacı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek olup 6331 sayılı Kanun kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanmaktadır.

Çocuk ve genç işçilerin sağlık ve güvenliklerini, fiziksel, zihinsel, ahlaki ve sosyal gelişmelerini veya öğrenimlerini tehlikeye atmayacak çalışma şekillerine ilişkin esaslar Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile belirlenmektedir.

Bakanlığımız tarafından çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri bünyesinde Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri kurulmuştur. Ayrıca başta mevsimlik tarım işçisi ailelerin çocukları olmak üzere, çalışan/çalışma riski altında olan çocukların çalışma hayatından çekilerek eğitime yönlendirilmelerini sağlamak, bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirmek amacıyla, Bakanlığımız tarafından ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla birlikte projeler yürütülmektedir.

Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.

Bakanlığımız tarafından ülke genelinde kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında denetimler yürütülmektedir. Yaygın-yoğun denetim faaliyetlerinin yanı sıra risk analizi yöntemi kullanılarak riskli olduğu tespit edilen iş yeri/sektöre göre programlı denetimler de yapılmaktadır. Ayrıca, ihbar ve şikâyetler kapsamında sigortasız olarak çalıştırıldığından şüphelenen vatandaşların bu durumu herhangi bir şekilde Sosyal Güvenlik Kurumuna (SGK) bildirmesi halinde konu öncelikle değerlendirilerek gerekli incelemeler ivedilikle yapılmaktadır. Vatandaşlar kayıt dışı istihdam konusundaki ihbar ve şikâyetlerini; ALO 170'i arayarak, Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri ve Sosyal Güvenlik Merkezlerine doğrudan veya CİMER (Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi) aracılığıyla iletebilmektedirler. Ayrıca, veri paylaşımı kapsamında birçok kamu kurum ve kuruluşu ile karşılıklı çapraz sorgulamalar yapılarak da kayıt dışılıkla mücadele edilmektedir."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan