



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sn. Abdulkadir Uraloğlu tarafından, Anayasa'nın 98'inci, TBMM İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak yanıtlanmasını talep ederim.

Murat ÇAN
Samsun Milletvekili

Hisselerinin yüzde 60'ı Türkiye Varlık Fonu'nda, yüzde 25'i Hazine ve Maliye Bakanlığı'nda, yüzde 15'inin ise halka açık olan Türk Telekom A.Ş.'de şirketin Yönetim Kurulu 13.09.2023 tarihinde aldığı kararla, kamuoyunda EYT düzenlemesi olarak da bilinen 7438 sayılı kanun kapsamında emeklilik hakkını elde eden tüm işçilerine emekliliği adeta zorunlu tutmuştur.

Yönetim Kurulu kararına göre, EYT kapsamına giren ve yaş farkı aranmadan emekliliği hak eden lisans mezunu olmayan personelin iş sözleşmeleri arabuluculuk yöntemi ile sona erdirilecek. Kararda, söz konusu düzenlemenin kapsamına giren personelin 20.10.2023 tarihine kadar müracaat etmeleri gerektiği bilgisine de yer verilmektedir.

Bu bilgilerden hareketle;

- 1- Kanunda bir zorunluluk hükmü yer almazken ve Cumhurbaşkanı Sn. Erdoğan'ın, bu konuda açık beyanı olmasına rağmen, hisselerinin yüzde 85'i kamuya ait bir şirketin, çalışanlarına zorunlu emeklilik dayatması, iş hukuku ve kanun önünde eşitlik ilkesiyle örtüşmekte midir?
- 2- Şirket yönetimi tarafından emekli olmaya zorlanan ve bu takvim yılı içinde emeklilik işlemi sonuçlandırılmaya çalışılan personelin, 2024 yılı başı itibariyle hak edebilecekleri tazminat haklarından ve ücret iyileştirmesinden de mahrum kalacağı ortadadır. Bu durumun yaratacağı mağduriyet ve haksızlık karşısında bakanlığınızın tutumu ne olacaktır?
- 3- Yönetim Kurulu'nun zorunlu emeklilik talimatının iptal edilmesi ve emeklilik kararının çalışanlara bırakılması yönünde bakanlığınızın bir girişimi/yönlendirmesi olacak mıdır?