



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/16147 GK 12
05.11.2024

Sayı : Z-81625851-610- 437
Konu : Soru Önergesi (7/16147)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20.09.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1496826 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın İskender BAYHAN tarafından yöneltilen 7/16147 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun EK-2 nci maddesinde, maddede sayılan idarelerde çalıştırılan işçilerin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere kamu toplu iş sözleşmeleri çerçeve anlaşma protokolü imzalanabileceği ve protokol hükümlerinin, geçerlilik süresi içinde ilgili madde kapsamındaki idareler ile taraf konfederasyona üye olan sendikalar için bağlayıcı olduğu düzenlenmiştir.

6356 sayılı Kanun'un EK-2 nci maddesi uyarınca, kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri için bağlayıcı nitelikteki 2023 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü 09.05.2023 tarihinde imzalanmıştır.

Bununla birlikte; 2023 yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolünün eki niteliğinde olmak kaydıyla, imzalanan toplu iş sözleşmelerinde yürürlük sürelerinin farklı aylarda başlaması sebebiyle enflasyon kaynaklı farklı ücret zamlarının ortaya çıkardığı veya çıkaracağı ücret farklılığını gidermek amacıyla ek çerçeve anlaşma protokolü 29.01.2024 tarihinde imzalanmıştır.

4857 sayılı İş Kanunu'nda, işverenler ile bir iş sözleşmesine dayanarak çalıştırılan işçilerin çalışma şartlarına ilişkin hak ve sorumlulukları düzenlenmiştir. Kanun'da, asgari hususlar belirtilmiş olup, ücret ile diğer mali ve sosyal haklara ilişkin koşulların işçi ve işveren arasında akdedilen iş sözleşmeleri ve taraflar arasında bağitlanan toplu iş sözleşmeleri ile serbestçe belirlenebilmesi mümkün bulunmaktadır.

Ayrıca, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalıştırılmakta olan işçilerin, 7079 sayılı Kanun ile aynen kabul edilen 696 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen geçici 23'üncü maddesi kapsamındaki kurum ve kuruluşların sürekli işçi kadrolarına geçişleri sağlanmıştır. Anılan maddenin beşinci fıkrasında: 'Sürekli işçi kadrolarına geçirilenler, birinci fıkrada öngörülen şartları taşıdıkları sürece ve çalıştırıldıkları teşkilat ve birimde geçiş işlemi yapılmadan önceki ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdam edilebilir' hükmü yer almaktadır."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan