



T.B.M.M.
SAADET PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 13.12.2023
Sayı: 71

İsa Mesih Şahin
İstanbul Milletvekili
Grup Başkanvekili

7318

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını, Anayasa'nın 98 ve İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim. **12.12.2023**

İsa Mesih Şahin
İstanbul Milletvekili
Grup Başkanvekili

2017'nin Aralık ayında, 30280 sayılı, 696 karar sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile kamuda taşeron olarak çalışan işçilerin büyük bir kısmının 657 sayılı Devlet Memurluğu Kanunu kapsamına ve 4D işçi kadrolarına geçirildiği ifade edilirken; güncel sayılarının yaklaşık 600 bin olduğu ifade edilen belediye şirket işçileri, kadroya değil, haklarından feragat ettirilerek, -kimi yerel hizmetlerin yürütülmesi amacıyla belediyeler tarafından kurulan ya da yönetiminin elde edilmesi şartıyla ortak olunan, bağımsız bütçeli, özel hukuk tüzel kişileri şeklinde tanımlanan- Belediye İktisadi Teşebbüslerine (taşeron şirketlerden, belediye şirketlerine) geçirildiklerini belirtmektedir.

Belediye şirket işçileri, iş güvencelerinin olmadığı, yerel yönetimlerdeki siyasi değişimlerde belediye yöneticileri tarafından mobbinge maruz kaldıklarını, kimi zaman da bir mesaj ile işten atıldıklarını vurgulamaktadırlar. Yine belediye şirket işçileri;

- 1) Belediye İktisadi Teşekküllerinde şirket işçisi olarak istihdam edilerek memur işi yapan, ön lisans, lisans, lisansüstü çalışanların 'gerekli sınav ve şartları sağlamaları' durumunda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na istinaden Devlet Memuru yapılmaları,
- 2) Belediye İktisadi Teşekküllerinde şirket işçisi olarak istihdam edilen işçilerin de fiilen yaptıkları işler göz önüne alınarak Kamu İşçisi (4D) yapılmaları,
- 3) Temel yaşam ihtiyaçlarını karşılayabilmeleri için Kamu Çerçeve Protokolü'nün (KÇP) bir an önce uygulanarak, kamuda ücret dengesizliğinin giderilmesini talep etmektedirler.

Zorlaşan yaşam koşullarından dolayı maddi ve manevi sıkıntı yaşayan belediye şirket işçileri, aynı iş yaptığı kadrolu kişilerle eşit haklara sahip olmak istemekte; yaşadıklarının adaletsizlik olduğunu belirterek norm kadroya geçmeyi talep etmektedirler.

Bu vesileyle;

1. Norm kadroya geçmeyi talep eden Belediye Şirket İşçilerinin bu talepleri hakkında Bakanlığınız nezdinde bir çalışma var mıdır?
2. Norm kadroya geçmeyi bekleyen Belediye Şirket İşçi sayısı kaçtır?
3. Belediye Şirket İşçileri, kamuda çalışan işçilerin yararlandığı 52 günlük ilave tediye hakkından yararlanabilmekte midir?
4. Belediye Şirket İşçilerinin tayin ve yükselme haklarından yararlanma imkanları var mıdır?
5. Deprem bölgesinde, deprem felaketi ile karşı karşıya kalan Belediye Şirket İşçilerinin tayin haklarından yararlanma imkanı var mıdır?

