



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/8109 GK 83
7/9179 GK 99
7/13156 GK 167
7/13157 GK 167
7/13163 GK 167
7/13164 GK 167
7/13165 GK 167

Sayı : E-32661919-610- 108
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

20.08/2024
7/13166 GK 167
7/13167 GK 167
7/13298 GK 169
7/13299 GK 169

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 12.01.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1359884 sayılı yazınız.
b) 08/02/2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1375660 sayılı yazınız.
c) 27/06/2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1447720 sayılı yazınız.
ç) 01/07/2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1451476 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç)'de kayıtlı yazıyla iletilen Van Milletvekili Gülderen VARLI'nın 7/8109, İstanbul Milletvekili Saliha Sera KADIGİL'in 7/9179, İzmir Milletvekili Yüksel TAŞKIN'ın 7/13156, Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'nun 7/13157, Adana Milletvekili Ayyüce TÜRKEŞ TAŞ'ın 7/13163, Kocaeli Milletvekili Nail ÇİLER'in 7/13164, Muğla Milletvekili Gizem ÖZCAN'ın 7/13165, Kocaeli Milletvekili Harun Özgür YILDIZLI'nın 7/13166, Aydın Milletvekili Süleyman BÜLBÜL'ün 7/13167, İstanbul Milletvekili M. Satuk Buğra KAVUNCU'nun 7/13298 ve 7/13299 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (14 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/13165
GK 167

MUĞLA MİLLETVEKİLİ GİZEM ÖZCAN'IN 7/13165 ESAS NUMARALI YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Sözleşmeli öğretmen atamaları 652 sayılı Özel Barınma Hizmeti Veren Kurumlar Ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 4'üncü maddesine göre yapılmakta olup ilgili maddenin 3'üncü fıkrasında; *"Bu madde uyarınca atanan sözleşmeli öğretmenler, can güvenliği ve sağlık mazeretleri hariç olmak üzere üç yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirmelerde bu madde uyarınca istihdam edilen öğretmenin eşi bu öğretime tabidir. Sözleşmeli öğretmenler, aday öğretmenler için öngörülen adaylık sürecine tabi tutulur. Sözleşmeli öğretmenlerden sözleşme gereği üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri halinde bulundukları yerde öğretmen kadrolarına atanır. Öğretmen kadrolarına atanmalar, aynı yerde en az bir yıl daha görev yapar, bunlar hakkında adaylık hükümleri uygulanmaz."* hükmü yer almaktadır.

Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair 7433 Sayılı Kanun ile 657 sayılı Kanun'a geçici 48'inci madde eklenmiştir. Bu düzenleme ile 28.11.2022 tarihi itibarıyla sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken anılan maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam edenlerin memur ünvanlı öğretmen kadrolarına atanmalarına imkân tanınmıştır. Aynı madde kapsamında memur kadrolarına atanmaların, sözleşmeli personel olarak geçen süreler dahil olmak üzere dört yıl süreyle başka bir yere atanamayacakları; ancak dört yıllık sürede, memur kadrosuna atanmadan önce tabi oldukları mevzuata göre yer değiştirme hakkına sahip olanların söz konusu mevzuatta yer alan süre, usul ve şartlarla görev yerlerinin değiştirilebileceği belirtilmektedir.

Yapılan düzenleme sonucu sözleşmeli olarak görev yapan öğretmenlere memur ünvanlı öğretmen kadrolarına atanma hakkı verilmiş ancak 7433 sayılı Kanun'a eklenen hüküm ile bu şekilde ataması gerçekleşen öğretmenlerin de isteğe bağlı yer değiştirme işlemleri, 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli öğretmen istihdam modelinin amacına uygun olarak dört yıl süreyle kısıtlanmıştır.

Sözleşmeli öğretmenler kadrolu öğretmenler gibi görev yapmakta olup 3 yıl sözleşmeli olarak çalıştıktan sonra kadrolu öğretmenliğe atandığından istihdam güvencesi altındadır. 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 4'üncü maddesinin dördüncü fıkrasında: *"Bu madde hükümlerine göre öğretmen kadrolarına atanmaların, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca sözleşmeli öğretmen pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz."* hükmü gereğince herhangi bir hak kaybı söz konusu değildir.