

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, *Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu* tarafından Anayasanın 98 ve İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Ceylan AKÇA CUPOLO
Diyarbakır Milletvekili

Haber-Sen Diyarbakır şubesinin 14 Kasım 2023 tarihinde, Posta ve Telgraf Teşkilatı (PTT) Genel Müdürlüğüne bağlı çalışan posta emekçilerinin üzerindeki işyükü, dayatılan bir dizi hukuksuz uygulamalar ve idari işleme ilişkin basın açıklaması yapmıştır. Yapılan basın açıklamada PTT'nin 07.11.2023 tarihli, 11074 ve 11079 Sayılı görevde yükselme ve pozisyon değişikliği sınavlarına ilişkin yazısına dikkat çekilmiştir.

“Sınavlara ilişkin duyuru incelendiğinde “Görevde Yükselme Yazılı Sınavlarına katılmak için gereken genel ve özel şartları taşıyan ve Görevde Yükselme Yazılı Sınavını kazanmaları halinde idari hizmet sözleşmeli olarak atanmayı kabul edenler, açılacak idari hizmet sözleşmeli personel Görevde Yükselme Yazılı Sınavlarına katılabilirler.” ibaresinin bulunduğu görülmüştür. Yıllardır 399 Sayılı KHK'ya tabii çalışanlar için görevde yükselme sınavı açılmamaktadır. Sadece idari hizmet sözleşmeli personel için görevde yükselme sınavı açılarak, 399 Sayılı KHK'ya tabii personele de atanma taleplerinin, İdari Hizmet Sözleşmeli statüye geçme talebinde bulunmaları halinde değerlendirmeye alınacağı söylenmektedir. 399 Sayılı KHK'ya tabii personele iki seçenek sunulmaktadır: “Ya görevde yüксеlebilmek için İdari Hizmet Sözleşmeli statüye geçeceksin ya da görevde yüксеlemeyeceksin. 6475 sayılı Posta Hizmetleri Kanunu'nun Geçici 5. maddesine göre, 399 sayılı KHK'ya tabi kadro karşılığı sözleşmeli personelin mevcut statüleriyle istihdamına devam edilecektir. Geçici 6. maddeye göre ise, PTT Genel Müdürlüğü'nde 657 sayılı Kanun ile 399 sayılı KHK'ya tabi olarak çalışanlar ile işçi olarak çalışanlar “idari sözleşmeli” personel statüsüne geçebilecek; ancak geçmek istemeyenler ile geçirilmesi uygun bulunmayanlar mevcut statüleri ile çalışmaya devam edeceklerdir.” diyor. Bunca yasal mevzuata rağmen PTT Genel Müdürlüğü Posta Hizmetleri Kanunu'nda mevcut statülerinde kalma hakkı tanınmışken bu hak idari işlem ile ortadan kaldırılmaktadır. İdari hizmet sözleşmesine geçmek istemeyen personelin yükselmesinin önüne geçilmekte, sözleşme hürriyetini yok saymakta, eşitlik ilkesi ihlal edilmektedir.”

Bu bağlamda:

1. 399 Sayılı KHK'ya tabii olup, idari hizmet sözleşmesine geçmek istemeyen posta emekçileri için görevde yükselme sınavı en son ne zaman açılmıştır? Kaç başvuru olmuş, kaç personel görevinde yükselmiştir?
2. Mevcut statüleriyle görevlerinde yükselmek isteyen emekçilerin Anayasal güvence altına alınan kariyer ve liyakat ilkelerine ilişkin haklarını korumaya ilişkin Bakanlığınızca yapılan ve planlanan çalışmalar nelerdir?
3. PTT içinde personel ihtiyacı analizi yapılmış mıdır? Yapılmışsa analiz sonuçları nelerdir ve analiz sonrası kaç kişi işe alınmıştır? Mevcut personel ihtiyacını gidermeye dönük ivedi olarak personel alımı yapmayı düşünüyor musunuz?
4. Duyurusu yapılan İdari Hizmet Sözleşmeli Başpostacı, Başmühendis ve Teknik Şef Görevde Yükselme Sınavları Duyurusunda 250 Başpostacı, 40 Başmühendis ve 40 Teknik Şef kadrosunun eksik olduğu doğru mudur?
5. Yine duyurusu yapılan Görevde Yükselme Sınavlarında görev mahali dışındaki illerde sınava girecek posta emekçilerinin harcırahları ödenecek midir?