



T.C. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 30.10.2023

Sayı: 946

5775

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Vedat Işıkhhan** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

27.10.2023


Rıdvan UZ
Çanakkale Milletvekili

Ülkemizde kamuda personel alımlarında uygulanan 35 yaş sınırının mağduriyetlere yol açtığına ve bu sınırlamanın günümüz koşullarına uygun olmadığına inanıyoruz. Özellikle kariyer mesleklerde bu yaş sınırlaması birçok yetenekli adayın kamuda istihdam edilme fırsatını elinden almaktadır.

Bu bağlamda,

1. Kamuda personel alımlarında uygulanan 35 yaş sınırı, günümüz emeklilik yaşları göz önüne alındığında hala mantıklı mıdır?
2. Avrupa ülkelerinin kamuda personel alımlarında yaş sınırlaması uygulama şekli hakkında bilgi verilebilir mi?
3. Anayasamızın hak eşitliği ilkesi çerçevesinde, zihinsel faaliyetlerin yoğun olduğu kariyer mesleklerinde yaş sınırlamasının anayasaya uygunluğu değerlendirilmiş midir?
4. Mevcut yaş sınırlamasının katsayı uygulamaları gibi geçmiş sorunlara benzer bir şekilde mağduriyetlere yol açtığı düşünüldüğünde, bu sınırlamanın gözden geçirilmesi ve günümüz standartlarına uygun hale getirilmesi konusunda bir çalışma yapılacak mıdır?