



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/14850 GK II

Sayı : Z-81625851-610-557
Konu : Soru Önergesi (7/14850)

1.2.1.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 09.08.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1474535 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın A. Sibel YANIKÖMEROĞLU tarafından yöneltilen 7/14850 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek olup, Kanunun ‘Kapsam ve istisnalar’ başlıklı 2 nci maddesinde; ‘Kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.’ hükmü bulunmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tüm işverenlerin; mesleki riskleri önlemesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbiri alması, iş sağlığı ve güvenliği açısından gerekli organizasyonu yapması, gerekli araç ve gereçleri sağlaması, sağlık ve güvenlik tedbirlerini değişen şartlara uygun hale getirmesi, mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapması, ayrıca çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önünde bulundurması, çalışanların sağlık gözetiminden geçirilmesini sağlaması, risk değerlendirmesini gerçekleştirmesi ve bu risk değerlendirmesi yapılırken genç çalışanlar gibi özel politika gerektiren grupların durumunu özellikle dikkate alması gerekmektedir.

Çocuk ve genç işçilerin sağlık ve güvenliklerini, fiziksel, zihinsel, ahlaki ve sosyal gelişmelerini veya öğrenimlerini tehlikeye atmayacak çalışma şekillerine ilişkin esaslar ‘Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik’ ile belirlenmektedir. Yönetmelik, ‘Çocuk ve genç işçiler, okula devam edenlerin okula devamları ile okuldaki başarılarına engel olmayacak, meslek seçimi için yapılacak hazırlıklara ya da Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yeterliliği kabul edilen mesleki eğitime katılmasına engel olmayacak işlerde çalıştırılabilirler.’ hükmünü haizdir. Ayrıca, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarından mezun olan meslek sahibi 16 yaşını doldurmuş genç işçilerin ancak sağlık, güvenlik ve ahlakının tam olarak güvenceye alınması şartıyla yönetmeliğin eklerinde belirtilen sınırlamalara bağlı kalmaksızın ihtisas ve mesleklerine uygun işlerde çalıştırılabileceği de hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca, Bakanlığımızca yürütülen tüm teftişlerde çocuklar öncelikli risk grubu olarak belirlenmekte, ayrıca çocuk işçiliğine ilişkin şikayet ve ihbarlar öncelikli olarak değerlendirilerek teftiş kapsamına alınmaktadır. Gerçekleştirilen teftişler sonucunda ise 4857 sayılı İş Kanununun ‘Çalıştırma Yaşı ve Çocukları Çalıştırma Yasağı’ başlıklı 71 inci maddesi ile bu maddeye dayanılarak hazırlanan yönetmelik hükümlerini ihlal eden işyerleri hakkında gerekli idari işlemler uygulanmaktadır.

Ayrıca, iş kazalarına ilişkin veriler Sosyal Güvenlik Kurumunun resmî internet sayfasında (www.sgk.gov.tr) yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan