



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın *Tarım ve Orman Bakanı İbrahim YUMAKLI* tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.23.01.2024

Yılmaz HUN
İğdır Milletvekili

Sulama Birliği Personelleri 2007 yılında Sayın Cumhurbaşkanın talimatı ile, İl Özel İdare ve Belediyelerde çalışan mevsimlik işçilerle birlikte Norm Kadro kapsamında kadroya alınmıştır.

İl Özel İdare ve Belediyeler bünyesinde çalışan mevsimlik işçiler, Norm Kadroya geçtikten sonra genel bütçeden pay ayrılmış, kurumlar arasında geçiş gibi tüm kamuda çalışan işçilerin özlük haklarından faydalanmışlardır. Ancak Sulama birliği personelleri Norm kadroya alındıktan sonra ne genel bütçede yer almış, nede kurumlar arası geçiş gibi diğer özlük haklarının hiçbirinden faydalanamamışlardır. Sulama Birliklerinin kendi bütçesinden maaş almaya devam etmiş, burada da 6172 sayılı kanun gereği personel gideri bütçenin % 30 nu geçemez maddesine takılmıştır.

Cumhurbaşkanının Temmuz ayı en düşük işçi maaşı 24.725 lira olacak talimatı vermesine rağmen, Türkiye genelinde çalışan Sulama Birliği personelleri asgari ücrete mahkum edilmiş bu birliklerde çalışan işçiler 20 yılı aşkın süredir çalışmalarına rağmen asgari ücrete talim etmek zorunda bırakılmışlardır. 611 bin çiftçimizin üyesi olduğu 386 sulama birliği personelinin mağduriyetinin giderilmesi için, Tarım ve Orman Bakanı ve Sayın Cumhurbaşkanının talimatıyla 6172 sayılı kanunda değişiklikler yapılması gerekmektedir. Ya sulama birliği personelleri yeni çıkarılacak kanunla genel bütçeden maaşları ödenmeli, ya da 6172 sayılı kanunda geçen personel gideri bütçenin yüzde 30 nu aşamaz ibaresi değiştirilmelidir bu ibare olduğundan dolayı zimmet çıkmaması için Birlik Başkanları maaş zammını onaylayamamaktadır.

Bu durum, Sulama Birliği norm kadro personellerinin hak kayıplarına neden olmakta ve adaletsizlik yaratmaktadır.

Bu bağlamda;

1. Sulama birliklerinde çalışan norm kadro personellerinin mevcut ücret düzeyleri hakkında bilgi verebilir misiniz?
2. Sulama birliklerinde çalışan norm kadro personellerinin maaşlarına ilişkin herhangi bir düzenleme planınız var mıdır?

3. Norm kadroya alınan Sulama birliği personellerinin maaşlarının yükseltilmesi için herhangi bir çalışma yapmayı düşünüyor musunuz? Eğer öyleyse, bu çalışmalardan bahsedebilir misiniz?
4. Sulama Birliği norm kadro personellerinin hangi özlük hakları, diğer işçilerden farklıdır?
5. Bu ayrımcılık hangi gerekçe ile yapılmaktadır.
6. Sulama Birliği norm kadro personellerinin özlük haklarına ilişkin bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?
7. Sulama Birliği norm kadro personellerinin özlük hakları ve maaşlarının diğer işçilerle eşitlenmesi için alınacak önlemler nelerdir?
8. Söz konusu maaş ve özlük haklarında düzenleme yapılacak ise, bu haklar çalışanların maaşlarına ne zaman yansıtılması planlanmaktadır?
9. Sulama birliklerinde çalışan norm kadro personellerinin maaşlarının yükseltilmesi durumunda, bu durumun sulama birliklerinin faaliyetlerine ve su kaynaklarının sürdürülebilirliğine etkisi hakkında herhangi bir değerlendirmeniz bulunmakta mıdır?
10. Eğer yapılacak bir düzenleme planlanıyorsa, bu düzenlemenin zaman çerçevesi nedir?