



T.B.M.M.
SAADET PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 19.07.24
Sayı: 253

14396



Doç. Dr. Selçuk ÖZDAĞ
Muğla Milletvekili
Saadet Partisi Grup Başkanı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın İçişleri Bakanı Sayın Ali Yerlikaya tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını, Anayasa'nın 98 ve İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince talep ederim.
18.07.2024

Doç. Dr. Selçuk ÖZDAĞ
Muğla Milletvekili
Saadet Partisi Grup Başkanı

Türkiye'de kamu personeli alımlarında adalet ve şeffaflığın sağlanması, devletin her kademesinde liyakat ilkesine uygun atamaların gerçekleştirilmesi, kamu hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde sunulabilmesi için hayati önem taşımaktadır. Ancak, son dönemde yaşanan gelişmeler, kamuoyunda büyük rahatsızlıklara yol açmıştır. 2023 genel seçimleri öncesinde, Ak Parti Genel Başkanı ve Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan tarafından, mülakat sisteminin kaldırılacağına dair vaatler verilmiş olmasına rağmen, bu konuda herhangi bir somut adım atılmamıştır.

Seçim sonrası süreçte, mülakat sistemiyle ilgili skandalların devam ettiği görülmektedir. Özellikle 2022 kaymakamlık alımında yaşanan skandallar, kamuoyunda büyük yankı uyandırmıştır. Yazılı sınavı kıl payı geçen adayların, sözlü mülakatta yüksek puan alarak atanmaları ve bu adayların birçoğunun bürokrasi veya iktidar partisi ile bağlantılı kişilerin çocukları olması, kayırmacılık iddialarını güçlendirmektedir. Bu durum, vatandaşların devlete olan güvenini sarsmakta ve kamu hizmetlerine olan inancı zedelemektedir.

Özellikle 2022 kaymakamlık alımı sınavında yaşanan olaylar, sözlü mülakatların objektif ve adil bir şekilde gerçekleştirilmediği yönündeki endişeleri artırmıştır. Bu sınavda, yazılı sınavı kıl payı geçen bazı adayların, sözlü mülakatta oldukça yüksek puanlar alarak atandıkları ve bu adayların çoğunun bürokraside veya iktidar partisinde bağlantıları olduğu iddia edilmiştir. Bu durum, devlet memurluğu alımlarında liyakat ilkesinin göz ardı edildiği ve kayırmacılığın yaygınlaştığı yönünde ciddi şüphelere yol açmaktadır.

Mülakat sistemi, adayların bilgi ve yeteneklerinin objektif bir şekilde değerlendirilmesini sağlamak yerine, belirli kişilere avantaj sağlamak amacıyla kullanılmaktadır. Bu durum, hem adaylar arasında haksız rekabete neden olmakta hem de devlet kurumlarının verimliliğini düşürmektedir. Liyakat ve adalet ilkelerinin zedelenmesi, kamu hizmetlerinin kalitesini olumsuz etkilemekte ve vatandaşların devlete olan güvenini sarsmaktadır.

Devlet memuru alımlarında şeffaflık ve adaletin sağlanması, liyakat ilkesine uygun atamaların gerçekleştirilmesi, kamu hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde sunulabilmesi için son derece önemlidir. Bu bağlamda, mülakat sisteminin kaldırılmasına yönelik verilen vaatlerin neden yerine getirilmediğinin ve mevcut sistemin neden devam ettirildiğinin açıklanması gerekmektedir. Ayrıca, kamu personeli alımlarında yaşanan skandalların önlenmesi için alınacak tedbirlerin ve yapılacak düzenlemelerin bir an önce hayata geçirilmesi önem arz etmektedir.

Bu bağlamda, aşağıdaki soruların yanıtlanması, kamuoyunun bilgilendirilmesi ve devlet memuru alımlarında adalet ve şeffaflığın sağlanması açısından büyük önem taşımaktadır.

Bu bağlamda;

1. 2022 kaymakamlık alımı sınavında yazılı sınavı kıl payı geçen ve sözlü mülakatta yüksek puan alarak atanan adayların, bürokrasi ve iktidar partisi ile iddia edildiği gibi herhangi bir bağlantıları var mıdır? Bu adayların aile ilişkileri hakkında bir inceleme yapılmış mıdır?
2. Sözlü mülakat sisteminin kaldırılacağına dair verilen vaatler neden yerine getirilmemiştir? Bu konuda somut adımlar atılması planlanmakta mıdır?
3. Sözlü mülakat sürecinin şeffaf ve adil bir şekilde yürütülmesi için hangi önlemler alınmaktadır? Bu süreçlerin denetimi nasıl yapılmaktadır?
4. Kamu personeli alımlarında liyakat ilkesine uygun atamaların gerçekleştirilmesi için hangi kriterler kullanılmaktadır? Bu kriterlerin objektifliğini sağlamak adına ne tür önlemler alınmaktadır?
5. Kaymakamlık alımı sınavı ve mülakat süreçleri nasıl yürütülmektedir? Bu süreçlerde herhangi bir usulsüzlük tespit edilmesi durumunda ne tür yaptırımlar uygulanmaktadır?
6. Mülakat sisteminin vatandaş gözünde "kayırmacılık" ile eşdeğer görülmesi ve bu durumun yaratmış olduğu güven kaybını gidermek için hangi adımlar atılmaktadır?
7. Sözlü mülakat nedeniyle mağduriyet yaşayan adayların haklarının korunması ve mağduriyetlerinin giderilmesi için hangi adımlar atılacaktır?
8. İçişleri Bakanlığı olarak mülakat sisteminin adaletli ve şeffaf bir şekilde yürütülmesi için ne tür çalışmalar yapılmaktadır?
9. Sayın Süleyman Soylu'nun İçişleri Bakanlığı döneminde yapılan kaymakamlık sınavında yaşanan tartışmalı tablo hakkında herhangi bir inceleme yapılmış mıdır? Yapılmışsa sonuçları nelerdir?
10. Mülakat komisyonlarının oluşturulmasında dikkat edilen kriterler nelerdir? Bu komisyon üyelerinin bağımsızlığı ve tarafsızlığı nasıl sağlanmaktadır?
11. Yazılı sınavdan düşük puan alıp sözlü mülakatta yüksek puan alan adayların oranı nedir? Bu durumun sebepleri nelerdir?
12. Devlet memuru alımlarında adalet ve eşitlik ilkesinin korunması için hangi yeni düzenlemeler yapılması planlanmaktadır?
13. Mülakat sistemiyle ilgili kamuoyuna ne tür bilgilendirmeler yapılmaktadır? Şeffaflık adına alınan önlemler nelerdir?
14. Mülakat sonuçlarına itiraz etmek isteyen adaylar için hangi mekanizmalar bulunmaktadır? Bu itirazların değerlendirilme süreci nasıl işlemektedir?
15. Devlet memuru alımlarında kayırmacılığı önlemek ve mülakat sistemini daha adil hale getirmek için gelecekte ne tür adımlar atılması planlanmaktadır?