



Sayı : 66/10

Tarih : 26.02.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

14851

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci, İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Kamuran TANHAN

Mardin Milletvekili

Tur şirketi olarak Bodrum ve İstanbul'da faaliyet gösteren Axis Mundi Travel isimli şirket, lüks seyahat ve araç kiralama hizmetleri sunmaktadır. Tarafıma ulaştırılan bilgilere göre; bu şirketin Bodrum ayağında müdür olarak görev yapan İlhan Kıldacı, diğer çalışanların da bulunduğu WhatsApp Messenger mesajlaşma, arama ve haberleşme uygulamasında Kürtçe konuşan çalışanları kastederek "...burası siyaset arenası değil ...bu yüzden buggy park ve serviste herkes sadece Türkçe konuşacak...Araçlarda etnik müzik çalmak yok...İşinizi yapın o kadar...çalışmıyorum diyenler bana bildirsin..." şeklinde bir mesaj atmış, bunun üzerine bu şirkette çalışan emekçilerin bir kısmı bu duruma tepki göstererek işten ayrılmışlardır.

Bahsi geçen şirketin <https://axismunditravel.com/> adresli web sitesinde yer alan "soför ve danışmanlık hizmeti" başlığı altında "Axis Mundi'nin tamamı çok dilli, deneyimli ve uzman ekibi, 4 ile 24 saat arasında değişen mekânsal paket programlarımızda hizmet veriyor." ifadesi bulunmaktadır.

Bu bağlamda;

1. Bodrum'da faaliyet gösteren Axis Mundi Travel isimli şirketin müdürü olduğu iddia edilen kişinin "...buggy park ve serviste herkes sadece Türkçe konuşacak... çalışmıyorum diyenler bana bildirsin" biçimindeki ifadesinin belli bir etnisiteye ve dile mensup kişilere karşı ayrımcı, dışlayıcı ve emekçiler arasında çalışma barışını bozan bir tutuma işaret ettiği görülmektedir. Bu temelde 4857 sayılı İş Kanunu'nun "Eşit Davranma İlkesi" kenar başlıklı 5'inci madde 1'inci fıkrasında yer alan, "*İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayrım yapılamaz.*" hükmüyle iş ilişkisinde ayrımcılık yasaklanarak, eşit davranma yükümlülüğü getirilmektedir. İş ilişkisinde eşit davranma ilkesinin yok sayıldığı belirtilen bu vakaya ilişkin sayıldığı Bakanlığınızca hangi tedbirlere başvuracaksınız?
2. Türkiye'nin de tarafı olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nun 111 numaralı Ayrımcılık (İstihdam ve Meslek) Sözleşmesi; iş verme, eğitim ve çalışma koşullarının düzenlenmesinde ırk, renk, cinsiyet, din, siyasal görüş, ulusal kimlik ve sosyal köken temelinde ayrımcılık yapılmasının ulusal politikalarla önlenmesi, fırsat ve uygulama alanında eşitliği geliştirme çağrısında bulunmaktadır. Bu çerçevede, ilgili ILO sözleşmesi gereğince hangi somut adımları atacaksınız?
3. Mezkur vakada şirket yetkilisinin sergilediği ayrımcı tutumun siyasal iktidarın Kürtlere ve Kürtçeye karşı yaklaşımının bir tezahürü olduğu konusundaki iddialara karşı bir açıklamanız olacak mı?