

T.C.
HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/12278
GK 155

Sayı :Z-19809844-610- 3522336
Konu :7/12278 Esas Sayılı Soru Önergesi

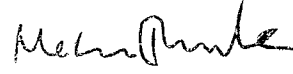
01.11/2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 31/05/2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1436034 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Bursa Milletvekili Sayın Hasan ÖZTÜRK'e ait 7/12278 esas sayılı yazılı soru önergesine ilişkin olarak, Bakanlığımız tarafından hazırlanan cevap metni ektedir.

Bilgilerini ve gereğini arz ederim.



Mehmet ŞİMŞEK

Bakan

Ek: 7/12278 Esas Sayılı Soru Önergesi Cevabı

Bursa Milletvekili Sayın Hasan ÖZTÜRK'e Ait 7/12278 Esas Sayılı Soru Önergesine İlişkin Olarak Hazine ve Maliye Bakanlığı Cevap Metni

Sayın Hasan ÖZTÜRK, öncelikle şahsıma yönelik olarak Bakanlığımıza sunduğunuz yazılı soru önergeniz için teşekkür ederim.

Kamu kurum ve kuruluşlarında tasarruf sağlanması, bürokratik işlemlerin azaltılması ve kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımına ilişkin “Tasarruf Tedbirleri” konulu ve 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi Resmî Gazete’de yayımlanmıştır. Genelge kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşları; kendi bütçeleri veya tasarruflarındaki diğer kaynaklardan yapacakları yurt içi ve yurt dışı harcamaları ile taşınır ve taşınmazların kullanılmasında Genelge ile belirlenen tedbirlere uymakla yükümlüdür. Tedbirlerin uygulanması Bakanlığımızca izlenecek, denetlenecek, Cumhurbaşkanlığına ve ilgili idarelere raporlanacaktır. Bununla birlikte, anılan Genelgede kamu hizmetlerinin sunumunda görevli personelin kamu idarelerince atıl personel oluşmasına izin verilmeyecek şekilde etkin ve verimli bir şekilde çalıştırılmasının esas olduğu belirtilmiştir.

Genelgede, kamu hizmetlerinin bütçe sınırları içerisinde kalınarak tasarruf ve verimlilik anlayışı içinde yürütülmesi temel ilke olarak benimsenmiştir. Bu kapsamda, uygulanan tasarruf tedbirleri ve harcama disiplini sayesinde, geçmiş yıllarda gerçekleşen bütçe harcamalarının ortalama sapma oranları da dikkate alındığında, bu yıl merkezi yönetim bütçemizden yaklaşık 814 milyar lira tasarruf edilmesi öngörülmektedir.

Diğer taraftan, Hükümetlerimiz döneminde mali disiplin öncelenmiş, uyguladığımız politikalarla kamu maliyesi göstergeleri uluslararası kriterlere uygun bir seyir izlemiştir. Ülkemizin geçmiş 20 yıllık bütçe performansı incelendiğinde, bütçe açığının milli gelire oranının ortalama olarak Maastricht Kriteri olan yüzde 3’ün altında, yüzde 2,4 seviyesinde gerçekleştiği görülmektedir. Ülkemizde yaşanan deprem felaketine rağmen 2023 yılında bu oran Orta Vadeli Program (OVP 2024-2026) öngörüsü olan yüzde 6,4’ün de altında yüzde 5,2 olarak gerçekleşmiştir. Deprem harcamaları hariç olarak baktığımızda ise bu oran yüzde 1,6’ya kadar düşmektedir.

2024 yılında bütçe açığının milli gelire oranının geçen yılın da altında, OVP (2025-2027) öngörüsü olan yüzde 4,9 oranında gerçekleşmesi hedeflenmektedir. Önümüzdeki dönemde de bütçe açığını indirecek, mali disiplini daha da güçlendirecek adımlar kararlılıkla atılacaktır.

631 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması

Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 12'nci maddesi uyarınca; memurlar ile askeri personel, hakim ve savcılar, öğretim elemanları ve sözleşmeli personel dâhil diğer kamu görevlilerinden kurum ve kuruluşların yönetim kurulu, denetim kurulu, tasfiye kurulu, danışma kurulu üyelikleri ve komisyon, heyet, komite ile benzeri organlarda görev alanlara, aldıkları görevler karşılığında ilgili mevzuatında herhangi bir ücret ödenmesinin öngörülmesi halinde bu görevlerden yalnızca biri için ücret ödenebileceğine, ayrıca, 7521 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 29'uncu maddesi ile de ödenecek ücret üst sınırına ilişkin düzenleme yapılmıştır.

Ayrıca, Genelge ile kamuda personel servisi hizmetinin savunma ve güvenlik hizmetleri hariç toplu taşıma olan yerlerde sonlandırılması, hizmet alımı suretiyle sağlanan personel servisi hizmetinin ise, sözleşme süresinin bitimine kadar devam edebileceği hükme bağlanmıştır.

Diğer taraftan, personel servisi hizmeti sunması Cumhurbaşkanlığı iznine tabi olan kamu kurum ve kuruluşlarına, mezkûr Genelgede yer alan personel servislerine ilişkin kriterlere uyulması ve kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılması kaydıyla personel servisi hizmeti sağlaması hususunda Cumhurbaşkanlığınca izin verilmiştir. Bu çerçevede, personele kurumlarınca yeniden servis hizmeti sağlanabilecektir. Ayrıca, bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan ve servis hizmetinden yararlanamayan personele de toplu taşıma kartı verilerek söz konusu personelin toplu taşıma hizmetlerinden yararlanmaları sağlanmaktadır.