

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın, Milli Eğitim Bakanı Yusuf TEKİN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını, Anayasa'nın 98 ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygıyla talep ederim. **09.07.2024**

Av. Mahmut Tanal
Şanlıurfa Milletvekili

Milli Eğitim Bakanlığı'nın "ücretli öğretmenlik" uygulamasının; hak kayıpları, mobbing, ücret adaletsizliği gibi sorunlara sebep olduğu iddialarının gündemde olması hasebiyle sorularımın cevaplandırılması gerekmektedir.

1- İşbu önerge tarihi itibarıyla Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde görev alan kaç ücretli öğretmen vardır? Bunlardan kaçının sözleşmesi birden fazla kez yenilenmek suretiyle devam etmektedir? Bu durum; ücretli öğretmenliğin, kadrodaki açığı kapatmak amacıyla maliyeti düşük bir araç olarak kullanılmasının sonucu mudur? Şayet öyle değilse kadrolardaki sürekli devam eden açık nasıl açıklanmaktadır?

2- Kadrolu öğretmenlere yapılan kırtasiye yardımı ve derse hazırlık ücretinin ücretli öğretmenlere ödenmemesi eğitimin kalitesini düşürmekte midir? Bu durumda kadrolu ve ücretli öğretmenlerden ders alan farklı öğrenciler arasında eğitim birliği ve kalite standardı nasıl sağlanmaktadır?

3- Okulların sosyal kulüplerinde görev alan ücretli öğretmenlerin, emekleri karşısında ücret almadığı iddiası doğru mudur? Haftada 15 saat derse giren bir kadrolu öğretmen ve ücretli öğretmenin hak edecekleri aylık ücretler ayrı ayrı ne kadardır? Kadrolu öğretmenin görev alabildiği ancak ücretli öğretmenin görev alamadığı dersler hangileridir? Bu kısıtlamanın amacı nedir?

4- Ücretli öğretmenlik yapanların kadroya alınması yönünde bakanlığınızın yürüttüğü bir çalışma var mıdır? Milli Eğitim Bakanlığı'nın öğretmen kadrolarındaki açığın kapatılması üzere yol haritası nedir ve ne kadar süreyi kapsamaktadır?

5- Ücretli öğretmenlerinin maaşlarının, özlük haklarının, çalışma şartlarının iyileştirilmesi amacıyla herhangi bir çalışma yürütülecek midir? Şayet yürütülecek ise söz konusu çalışmanın detayı nedir?