



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/5547
4632

Sayı : Z-81625851-610-131
Konu : Soru Önergesi (7/5547)

28.08.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27.10.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1310372 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın A. Sibel YANIKÖMEROĞLU tarafından yöneltilen 7/5547 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Bakanlığımız, kadınlarımızın işgücü piyasasına girebilmelerini ve kalıcı olabilmelerini sağlamak, iş hayatında sahip oldukları konumlarını güçlendirmek, çalışma hayatının değişen ve gelişen koşullarına uygun politikalar üretmek istihdamlarına destek vermek adına faaliyetler yürütmektedir. Çalışma hayatında iş ve aile yaşam dengesinin kurulması, işgücü piyasasının değişen ve gelişen koşullarına uygun politikalar üretmek kadınların istihdamının artırılması adına mevzuat, politika ve strateji belgeleri ile proje çalışmaları yürütmektedir.

18-29 yaş aralığında olup ne eğitimde ne istihdamda yer alan (NEET) kadınların sorunlarının ve ihtiyaçlarının görünür kılınması ile ilgili Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ve Sabancı Vakfı tarafından, Bakanlığımız ve Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı işbirliğinde 2021-2024 dönemini kapsamak üzere "Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi" yürütülmektedir.

Bakanlığımız ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) işbirliğinde 2019-2024 döneminde kadınların insana yakışır işlerde çalışmaları sağlanması amacıyla çeşitli projeler yürütülmektedir.

Bakanlığımız başta olmak üzere ilgili tüm kurum ve kuruluşların yürüttüğü kadın istihdamını ve kadının işgücüne katılımını artırıcı ve teşvik edici projelerin istatistiklere olumlu olarak yansıdığı görülmektedir. Bu kapsamda 2014 yılında % 29,9 olan kadın işgücüne katılma oranı 2023 yılında % 35,8'e, istihdam oranı ise 2014 yılında % 26,3 iken, 2023 yılında % 31,3'e yükselmiştir.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından, pozitif ayrımcılık sağlanan kadınlara; İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamında sağlanan istihdam teşvikinde, kadınları istihdam eden işverenlere 24 ila 54 ay arasında değişen sürelerle prim desteği sunulmaktadır. İşverenlerin, kadınları 31.12.2025 tarihine kadar istihdam etmeleri durumunda, ödenmesi gereken sosyal güvenlik primi işveren payının tamamı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

İŞKUR kayıtlı kadın istihdamının arttırılmasını sağlayacak bir iş birliği projesi olan İş Pozitif'i hayata geçirmiştir.

Diğer yandan Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) kapsamında 18-35 yaş arası kadınları istihdam eden işverenlere 3 ay süreyle 25 bin TL desteğin yanı sıra 0-66 ay aralığında çocuk sahibi olan kadınlara da ilave 3 bin TL çocuk bakım desteği sağlanmaktadır.

Ayrıca iş ve aile uyumunun sağlanabilmesi için, kadınların çalışma hayatından uzaklaşmadan çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla yarım çalışma ödeneği ödenmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Veda IŞIKHAN
Bakan