



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- 336
Konu : Soru Önergesi (7/8567)

16.10.2024

7/8567 Gv.5

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 25.01.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1367290 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından yöneltilen 7/8567 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“7079 sayılı Kanun ile aynen kabul edilen 696 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalıştırılmakta olan işçilerin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin geçici 23. maddesi uyarınca anılan maddede belirtilen kurum ve kuruluşlara; geçici 24. maddesi uyarınca ise ek 20. maddesinde belirtilen şirketlere geçişleri sağlanmıştır.

Bunla birlikte, 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna; '1 inci maddenin (a) ve (b) bentlerinde belirtilen idare, kurum ve kuruluşlar tarafından çalıştırılan geçici işçiler; çalıştırıldıkları işyerlerinde geçirdiği hizmet süresi esas alınarak, bu işyerlerinde boş olan sürekli işçi kadrolarına geçirilir. Bu madde kapsamında geçici işçilerin geçişinin yapılabileceği sürekli işçi kadroları için aranan nitelikler ve boş kadro sayısı, en az bir ay önceden işyerinde ilan edilmek suretiyle duyurulur. Bu maddenin uygulanmasında ortaya çıkacak tereddütleri gidermeye idare, kurum ve kuruluşların bağlı veya ilgili olduğu bakanlık yetkilidir.' hükmü eklenmiştir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan