



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100
TÜRKİYE CUMHURİYETİ YATIRIMCI YILI

7/11682
62.149

Sayı : Z-81625851-610- 205
Konu : Soru Önergesi (7/11682)

19.09.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.05.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1428522 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın İskender BAYHAN tarafından yöneltilen 7/11682 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“4857 sayılı İş Kanununun 91'inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca kanundan, iş ve toplu iş sözleşmesinden doğan bireysel işçi alacaklarına ilişkin yapılan müracaatlardan Bakanlığımızca, sadece iş sözleşmesi devam eden işçilerin başvuruları incelenebilmektedir. Yine, 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanununun 3'üncü maddesinin birinci fıkrası 'Kanuna, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalarda, arabulucuya başvurulmuş olması dava şartıdır.' hükmüne amirdir.

Bakanlığımız; şahsa bağlı genele şamil edilemeyecek hususlardaki başvurularda konunun sonuçlandırılması için başvuru sahibinin isminin açıklanmasına onay vermesi gerektiği, mobbing başvurularının şahsa bağlı olduğu, bu başvuruların bizzat ilgili işçi/çalışan tarafından yapılması gerektiği, başvuru hakkındaki iddiaların incelenebilmesi için işyerinde kasıtlı ve sistematik olarak kişilerin şahsına yapılan psikolojik tacizlerin ne/neler olduğu, ne şekilde yapıldığı, kim/kimler tarafından ve ne kadar bir süredir gerçekleştirildiği, iddia edilen olay/olaylarla ilgili iddiayı ispatlayacak bilgi, belge, kayıt veya iddiayı destekleyecek tanık, şahit durumunda kişilerin bulunup bulunmadığı gibi bilgilerin yer alması gerekmektedir.

Bu kapsamda, soru önergesinde yer alan iddialar hakkında bu aşamada Bakanlığımızca yapılacak bir işlem bulunmamaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan