



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100
TÜRKİYE CUMHURİYETİ YIL YÜZÜNCÜSÜ

7/9878
62112

Sayı : Z-81625851-610- 230
Konu : Soru Önergesi (7/9878)

19.08.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 01.03.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1389618 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Erzincan Milletvekili Sayın Mustafa SARIGÜL tarafından yöneltilen 7/9878 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir. Kanunun 15’inci maddesine göre işverenlerin çalışanları sağlık gözetimine tabi tutmaları gerekmektedir.

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik’in ‘İşyeri hekimlerinin görevleri’ başlıklı dokuzuncu maddesinde çalışanın kişisel özellikleri, işyerinin tehlike sınıfı ve işin niteliği öncelikli olarak göz önünde bulundurularak uluslararası standartlar ile işyerinde yapılan risk değerlendirmesi sonuçları doğrultusunda; az tehlikeli sınıftaki işlerde en geç beş yılda bir, tehlikeli sınıftaki işlerde en geç üç yılda bir, çok tehlikeli sınıftaki işlerde en geç yılda bir, özel politika gerektiren grupta yer alanlardan çocuk, genç ve gebe çalışanlar için en geç altı ayda bir defa olmak üzere periyodik muayene tekrarlanacağı ve işyeri hekiminin gerek görmesi halinde bu sürelerin kısaltılabileceği hüküm altına alınmıştır. Yine aynı Yönetmeliğe göre çalışanların yapacakları işe uygun olduklarını belirten işe giriş ve periyodik sağlık muayenesi ile gerekli tetkiklerin sonuçlarını yönetmelik ekindeki İşe giriş/Periyodik Muayene Formuna uygun olarak düzenlemek ve işyerinde muhafaza etmek işyeri hekimlerinin görevleri arasındadır. Muayeneler ve gerekli tetkik istemi, işyerinin İSG-KATİP üzerinden sözleşme yaptığı işyeri hekimi tarafından gerçekleştirilir.

Ayrıca işyerinde bulunan, kullanılan veya herhangi bir şekilde işlem gören kimyasal maddelerin etkilerinden kaynaklanan mevcut veya ortaya çıkması muhtemel risklerden çalışanların sağlığını korumak ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için asgari şartları belirlemek amacıyla yürürlükte bulunan ‘Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik’in çalışanların belirli bir kimyasal maddeye maruziyetleri ile ilgili olarak sağlık durumlarının belirlenmesine ilişkin hükümler ‘Sağlık gözetimi’ başlıklı 12’nci maddesinde düzenlenmiştir.

Diğer taraftan, iş kazaları ve meslek hastalıklarına ilişkin veriler Sosyal Güvenlik Kurumunun resmî internet sayfasında (www.sgk.gov.tr) yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan