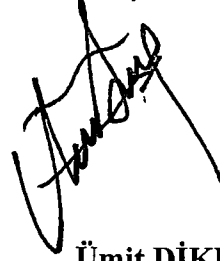


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhhan** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim . **30/07/2024**



Ümit DİKBAYIR
Sakarya Milletvekili

Kamuda alt işveren yanında çalışmakta olan işçilerin büyük çoğunluğu 696 sayılı KHK'nın 127. maddesi ile 02 Nisan 2018'de sürekli işçi kadrosuna alınmışlardır. Ancak bu düzenleme, çeşitli sorunlara yol açarak işçilerin mağduriyetine sebep olmuştur.

375 sayılı KHK'nin Geçici 23. maddesinin 5. paragrafı gereğince, sürekli işçi kadrolarına geçirilen işçiler, ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdam edilebilmektedir. Taşeron döneminde yapılan yanlış uygulamalar ve personel eksikliğinden dolayı meslek kodları yanlış belirlenmiş binlerce işçi bulunmaktadır. Bu durumun düzeltilmesi amacıyla 375 sayılı KHK'nın ilgili maddesinin değiştirilmesi gerekmektedir.

375 sayılı KHK'ya eklenen Geçici 23. madde kapsamında nakil veya geçici görevlendirmeye ilgili bir yasal düzenleme bulunmamaktadır. Bu durum, Anayasa'nın "Kanun Önünde Eşitlik" başlıklı 10. maddesi, "Çalışma Hakkı ve Ödevi" başlıklı 49. maddesi, "Kamu Hizmeti Görevlileriyle İlgili Hükümler" başlıklı 128. maddesi ile İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'ne aykırıdır. Bu mağduriyetin giderilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması önem arz etmektedir.

Geçici maddenin beşinci fıkrasının ikinci cümlesi gereğince, sosyal güvenlik kurumlarından emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanan işçilerin istihdam süreleri sona ermektedir. Bu durum, genç yaşta birçok çalışanın zorla emekli edilmesine sebep olmuştur. Söz konusu hüküm, 03 Mart 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7438 sayılı Kanun ile yürürlükten kaldırılmış olsa da, zorunlu olarak emekli edilenlerin mağduriyeti giderilmemiştir. Bu nedenle, zorunlu emekli edilenlerin işe iadesi için gerekli düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

Bu kapsamda:

1. 696 sayılı KHK ile sürekli işçi kadrosuna alınan işçilerin meslek kodu sorunlarının çözümü için Bakanlığınız hangi adımları atmayı planlamaktadır? Bu konuda yapılacak düzenlemeler nelerdir ve bu düzenlemeler ne zaman hayata geçirilecektir?
2. Tayin hakkı konusunda yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi için Bakanlığınızca yapılması öngörülen düzenlemeler nelerdir? Bu düzenlemeler kapsamında, sürekli işçi kadrosundaki personelin tayin hakkına kavuşması nasıl sağlanacaktır?
3. Zorunlu emekli edilen işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi ve işe iadeleri için Bakanlığınızca hangi yasal düzenlemeler yapılacaktır? Bu düzenlemeler kapsamında, daha önce zorunlu olarak emekli edilen işçilerin tekrar işe alınmaları nasıl sağlanacaktır?
4. Meslek kodu, tayin hakkı ve zorla emeklilik sorunlarının çözümü için Bakanlığınız döneminde yapılması planlanan diğer çalışmalar nelerdir? Bu çalışmaların uygulanma süreci ve takvimi hakkında bilgi verebilir misiniz?
5. 375 sayılı KHK'nın Geçici 23. maddesinin 5. paragrafının yürürlükten kaldırılması için Bakanlığınızca herhangi bir girişimde bulunulmuş mudur? Bulunulmadıysa, bu konuda bir girişimde bulunmayı planlıyor musunuz?