



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhana** tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLIOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen mesajda; “Aile sağlığı merkezlerinde 4A sözleşmeli personel olarak çalışmaktayız. 2023 yılında gelen kadrodan devlet hastaneleri ilçe aile sağlığı merkezlerinde çalışanlar faydalandırıldı. Fakat biz bu kadrodan yararlanamadık. Bizi ayırdılar. Bu haksız durumdan kurtulmak için cari gider olarak görülmemek için sağlıkçı sıfatının bize verilmesi için kadro talep ediyoruz. Doktorlar cari gider parsından maaşlarımızı vermekteler. İş tanımımız, özlük haklarımız yok. Çoğu arkadaşım izin konusunda sorun yaşıyor, yarım gün çalışan çok düşük ücretler alan, temizlik yaptırılan pek çok grup elemanı var. İşsiz kalıp tazminatını alamayan arkadaşlarım dava açıyor Sağlık Bakanlığı direkt işverendir diye Yargıtay kararı çıkıyor, Sağlık Bakanlığı cevap dilekçesinde kamu görevlisidir idari mahkemeler sorumludur toplu sözleşme ile işe alınan personelsiniz diyor. Cimer’e yazıyoruz Çalışma Bakanlığı ise bizlere 23.madde ile daimi işçi kadrosuna geçişler yapıldı diyor. İş güvencesi talep ediyoruz. Aile Sağlığı Merkezi Grup Elemanları 4857 Sayılı İş Kanunu’na tabi olarak çalıştırılmaları sebebiyle; iş akdi işveren tarafından herhangi bir sebep gösterilmeden feshedilebilmektedir. Aynı zamanda Aile Hekimlerinin işten ayrılması veya başka bir yere tayinini istemesi durumunda, yeni gelen hekimin grup elemanı ile çalışmaması gibi durumlarla sıkça karşılaşılmaktadır. Ayrıca grup elemanları, her asgari ücret artış döneminde cari gider yetersizliği gerekçe gösterilerek işten çıkarılma korkusu yaşamaktadırlar. Bu nedenle, öncelikle grup elemanlarının iş güvencesinin sağlanması gerekmektedir. İş tanımı olmasını talep ediyoruz. Aile Hekimlerince istihdam edilip iş kanuna tabi olarak çalışan grup elemanları, mesleki kodlarına ve unvanlarına bakılmaksızın, iş tanımında yer almayan her türlü işi yapmak zorunda bırakılmaktadır. Grup elemanları ise işten çıkarılma korkusu ile kendilerine söylenen her türlü işi yapmak zorunda kalmaktadır. Bu sebeple, grup elemanlarının unvanlarının ve mesleki tanımlarının sınırların net bir şekilde tespitinin yapılarak, bu konu hakkındaki belirsizliklerin giderilmesi ve suistimal edilmesinin engellenmesi gerekmektedir. Çalışma saati ve maaş talebimiz var. Aile Sağlığı Merkezlerinin gruplandırma kriterlerinden kaynaklı olarak, işyerindeki hekim sayısına bağlı olarak mesai belirlendiğinden; bazı kurumlarda yarı zamanlı,

TBMM Halkla İlişkiler Binası

2. Kat, 2 Nolu Banko Oda: F214 Bakanlıklar/Ankara

Tel.: +90 (312) 420 63 86 - 87 Faks: +90 (312) 420 24 82

bazılarında tam zamanlı bazılarında ise saatlik sözleşmeler yapılmaktadır. Bu durum bazı gruplandırma elemanlarının asgari ücretin altında maaş almasına, bazılarının ise fazla mesai yapmak zorunda kalmasına sebebiyet vermektedir. Talebimiz, gruplandırma elemanlarının çalışma saatlerinin aynı işyerinde aynı işi yapmış olduğu meslektaşları ile aynı düzeye getirilerek güvence altında alınmasıdır. Eş durumu il ve yer değişikliği talebi; Aile Sağlığı Merkezi Gruplandırma Elemanları, İş Kanunu'na tabi olarak çalışması nedeniyle, hiçbir şekilde eş durumu ve tayin hakkı bulunmamaktadır. Bu durum anayasal güvence altında olan aile birliğine büyük oranda zarar vermektedir. Bu sebeple, gruplandırma elemanlarının mazerete bağlı yer değişikliği haklarının da güvence altına alınması gerekmektedir. Tazminat talebi; İş Kanunu'na tabi çalışan gruplandırma elemanları, işvereni olan hekim tarafından tazminat hak edecek şekilde işten çıkarılsa dahi, iş akdinin feshi durumunda ödenmesi gereken tazminatlar konusunda da sorun yaşamaktadır. Özellikle uzun süre aynı işyerinde çalışan gruplandırma elemanının çalışma süresi boyunca farklı hekim ya da şirketlerden sigortasının yapılması, iş akdini fesheden hekimin sorumluluk kabul etmemesi, tazminat ödemesi hususunda Sağlık Bakanlığı'nın sorumlu hekimi, sorumlu hekimin ise Sağlık Bakanlığını sorumlu olarak görmesi nedeniyle, birçok gruplandırma elemanı hak etmiş olduğu tazminatını dahi alamamaktadır. 696 sayılı KHK ile Aile Sağlığı Merkezi Gruplandırma Elemanları ile aynı statüde Sağlık Bakanlığı bünyesinde Tıbbi Sekreter ve Temizlik Personeli olarak çalışan işçiler kadroya geçmiştir. 663 Sayılı KHK'da değişikliğe gidilen kanun teklifi ile de vekil ebe, hemşire, ATT ve kamu dışı Aile Sağlığı Çalışanları da kadro kapsamına dahil edilmiştir. Bizimle aynı statü ve aynı görevde aynı mesleki eğitimle iş yapan çalışanlar bu düzenlemeler ile kadro hakkına sahip olmuşlardır. Aynı kurum içerisinde çalışan Aile Sağlığı Merkezi Grup Elemanları ise bu haktan mahrum bırakılmıştır. Yıllardır haklarında düzenleme, iyileştirme yapılmayan Aile Sağlığı Merkezi Grup Elemanlarının, çalışma alanlarında, yalnızlığa itilmiş ve psikolojik olarak yıpranmışlardır. İş güvencesi, yer değişikliği, maaşlar, yıllık izinler, istirahat raporu, sosyal haklar, iş tanımlarının belirlenmemiş olması, tazminat gibi haklarında sorunlar yaşadığı için aile birliğini koruyamayıp boşanmalar, ayrı yaşamalar, iş sözleşmelerini feshedenler ve psikolojik destek alanlar olmuştur. Çalışanların beklentisi, bir an önce yumak haline dönüşen sorunların ve beklentilerin gerçekleşerek yerine getirilmesidir. İş tanımı, İş güvencesi, mali ve özlük hakları, eşit işe eşit ücret, aynı kurum içerisinde adaletin sağlanması ve iş barışı için Aile Sağlığı Merkezi Gruplandırma." ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

- 1)Taraflar iletilen iddialar doğru mudur?
- 2)Eğer bu iddialar doğruysa Aile Sağlığı Merkezi Gruplandırma çalışanları neden hala hekimlerle sözleşmeli ve 4/a kadrosunda yer almaktadır?
- 3)Aile Sağlığı Merkezi Gruplandırma çalışanlarının taleplerinin yerine getirilmesi amacıyla bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
- 4)Soru önergesinin yazıldığı tarih itibarıyla Aile Sağlığı Merkezi Gruplandırma çalışanı olan kişi sayısı kaçtır?