



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 4102
Tarih : 25.01.2024



9014

Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Alparslan Bayraktar** tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLIOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgide:“ Ben Umut Astepe (T.C. Kimlik No Aydın Nazilli’de ikamet ediyorum. Ben 1999 yılında devlete ait olan TEDAŞ Aydın Elektrik Dağıtım İl Müdürlüğü’nde özürlü statüsünde işe başladım. 2008 yılında devlet buradaki elektrik dağıtım şirketini 30 yıllığına Bereket Enerji Grubuna Aydem Enerji’ye kiraya vermiştir. İsmi de ADM ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş. olmuştur. Nazilli ADM İlçe İşletmesinde çalışmaktaydım. 15.01.2024 tarihinde çalıştığım kurumda Denizli ADM Müdürlüğünden gelen Raci Bayramoğlu ve Tolga Ünalın isimli ADM personeli beni emekli olmam için baskı yaptılar ve bende emekli olmayı kabul etmedim. İşten çıkarılmayı gerektirecek hiçbir dayanak yokken ve hiçbir suç unsuru olmadan benim iş akdimi fesih edip beni işten çıkardılar. Bilindiği üzere "Sosyal Güvenlik hakkı Anayasal bir haktır. Bu çerçevede ne zaman ve nasıl emekli olunacağı kişinin kendi iradesine dayanmaktadır. Yani ister emekli olur isterse olmaz. Bir başka kişi ya da kurum kimseyi emekli olmaya zorlayamaz. Bu nedenle işyerinde sırf bir kişi emekliliğe hak kazandı diye işten çıkarılamaz." "İşveren emeklilik şartını sağlayanları emeklilik nedeniyle zorla işten çıkaramaz. Emeklilik hakkından yararlanıp yararlanmamak çalışanın iradesine bağlıdır. İşçi emekli olmak istemezse işveren işçiyi tazminatlarını ödemek suretiyle dahi işten çıkaramaz." denilmektedir. Benim çalıştığım kurum 2008 yılında devlet tarafından Aydem enerji grubuna 30 yıllığına kiraya verildi. Beni devletten şirkete devrettiler. Devletten şirkete devir olan işçilere devir esnasında Yönetim Kurulu Başkanı Ceyhan Saldanlı hiç kimsenin işten keyfi olarak çıkartılamayacağını taahhüt etmiştir. Bizlere başka kurumlara gitmek isteyip istediğimiz sorulmadan hiçbir şey tebliğ edilmeden şirkete devir ettiler. Ben engelli kadrosunda işe başladım ve engelli kadrosunda çalışmaya devam etmekteydim. Hiçbir hatam kusurum olmadan hiçbir gerekçe gösterilmeden beni işten çıkardılar. Bu yaptıkları doğru değildir. Bu kuruma engelli kadrosunda çalıştığım için beni kendi rızam olmadan işten çıkarmaları kanunen yasal değildir. Evde bakmakla yükümlü olduğum çocuklarım var ve 74 yaşında hasta yatalak kayınvalidem var. Ekonomik zorluklar içerisindeyim.

TBMM Halkla İlişkiler Binası

2. Kat, Oda: F214 Bakanlıklar/Ankara

Tel.: +90 (312) 420 63 86 - 87 Faks: +90 (312) 420 24 82

Ben engelli bir insanım. Kendi kafalarına göre yasalara aykırı bir şekilde keyfi hareket edemezler.” ifadeleri yer almıştır.

Bu bağlamda;

- 1- Yukarıda bahsi geçen iddialar doğru mudur?
- 2- Eğer bu iddialar doğruysa Umut Astepe isimli yurttaşın işten çıkartılmasının gerekçesi nedir?
- 3- Konu ile ilgili bakanlığınızın bilgisi var mıdır?
- 4- Eğer bu iddialar doğruysa ADM ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş. hakkında açılmış bir soruşturma var mıdır? Varsa akıbeti ne durumdadır?
- 5- Son 7 yılda özelleştirilen kaç şirket hakkında personeli keyfi biçimde işten çıkardığına dair iş ve işlemler yapılmıştır?