



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-130
Konu : Soru Önergesi (7/8561)

19.05.2024

718561 GK 90

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 25.01.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1367290 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Mersin Milletvekili Sayın Burhanettin KOCAMAZ tarafından yöneltilen 7/8561 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"İşsizlik ödeneği miktarı 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesinde, ödeneğe hak kazanma şartları ise 51 inci maddede düzenlenmiş olup bu şartları taşımayanların işsizlik ödeneğinden yararlanmaları mümkün değildir.

Bununla birlikte, başlangıçtan günümüze işsizlik sigortası başvuru ve hak ediş şartları kolaylaştırılmış, başvurular elektronik ortama alınarak fona erişim kolaylığı sağlanmış ayrıca hesaplama yöntemi değiştirilerek ödenek tutarında yaklaşık %12'lik bir artış (net kazançtan brüt kazanca geçilmiştir) gerçekleştirilmiştir. Bir başka iyileştirme olarak son 120 gün kesintisiz çalışma şartında esneklik sağlanarak hak ediş koşulu kolaylaştırılmıştır. Bir diğer düzenleme olarak da, kısmi süreli çalışanların da işsizlik sigortası kapsamına alınması sağlanmıştır.

Ayrıca, Covid-19 pandemi döneminde ve 6 Şubat tarihinde meydana gelen deprem felaketi nedeniyle elde edilen tecrübeler ışığında 2024 yılının başında yapılan mevzuat değişikliğiyle kısa çalışma ödeneğine hak kazanmak için gereken "kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 3 yıl içerisinde 600 gün işsizlik sigortası primi ödemiş olma" şartı 450 güne düşürülmüş; işsizlik ödeneği ile kısa çalışma ödeneği arasında hak sahipliği üzerinden var olan bağ kaldırılmış ve kısa çalışma kapsamının genişletilmesi amacıyla başvuru gerekçelerine 'Genel Salgın' ifadesi eklenmiş; kısa çalışma ile işsizlik ödeneğine gerekli prim ödeme şartlarını taşımadığı için hak kazanamayanlara fondan nakdi ücret desteği ödemeleri yapılmıştır.

Diğer yandan, İşsizlik Sigortası Fonunun amacı sadece prim ödeyenlere işsiz kaldıklarında ödeme yapmak değil aynı zamanda istihdamı artırıcı ve koruyucu tedbirler almak, iş gücünün niteliklerini artırmak, iş gücü piyasası araştırmaları da yapmaktır. Bu kapsamda Fondan işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği, yarım çalışma ödeneği, ücret garanti fonu ödemesi gibi ödemeler yapılmakta ayrıca işbaşı eğitim programları, mesleki eğitim kursları, toplum yararına programlar, staj destekleri gibi programlarla da iş gücünün istihdam edilebilirliği artırılmaktadır. Bunun yanı sıra yine istihdamın artırılması için çeşitli teşvik ve destekler sağlanmaktadır. Fondan 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun öngördüğü haller dışında hiçbir kurum ve kuruluşa kaynak aktarımı yapılmamaktadır.

Bunun yanı sıra, üst politika belgelerinde pasif işgücü programlarının erişilebilirliğinin artırılması ve İşsizlik Sigortası Fonundan yararlanma şartlarının kolaylaştırılmasına yönelik politika ve tedbirler yer almakta olup bu kapsamda çalışmalar devam etmektedir."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan