



T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



GÜNLÜDÜR

Sayı : 64272063-610- **261307**
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-10969)

31 -05- 2024

7/10969
6K129

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17/04/2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1411080 sayılı yazınız.

Adana Milletvekili Sayın Ayhan BARUT'un tarafıma tevcih ettiği 7-10969 esas numaralı yazılı soru önergesi, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği ekte cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinizi arz ederim.


Alparslan BAYRAKTAR
Bakan

Ek: 7-10969 Esas Numaralı Önerge Cevabı (1 Sayfa)



**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN AYHAN BARUT'UN
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR**

DÖNEM
28-2

ESAS NO
7-10969

Bakanlığımız bağlı kurumlarından Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğünde, görevde yükselme sınavı 2019 yılında yapılmış olup, yapılan bu sınavda başarılı olan 30 personelden; 2'si Hukuk Müşaviri, 19'u Mühendis, 1'i İstatistikçi, 1'i Programcı ve 7'si Tekniker kadrosuna atanmıştır. Söz konusu kadrolara yapılan atamaların %73,33'ü erkek, %26,67'si kadın personelden oluşmaktadır.

Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğünde ise görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı 2022 yılında yapılmış olup, yapılan bu sınavda başarılı olan 152 personelden; 12'si Şube Müdürü, 11'i Başmühendis, 27'si Mühendis, 11'i Jeomorfoloğ, 7'si Muhasebeci, 19'u Programcı, 29'u Tekniker, 2'si Teknisyen, 30'u Şef ve 4'ü Memur kadrolarına atanmıştır. Mezkûr kadrolara yapılan atamaların %68,4'ü erkek, %31,6'sı ise kadın personelden oluşmaktadır.

Bakanlığımıza bağlı kurumlarda gerçekleştirilen unvan değişiklikleri, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik hükümlerine göre yapılmakta olup, bunun dışında ilgi kadrolara sınavsız atama yapılmamıştır.

Bununla birlikte Şube Müdüründen daha üst kadrolar Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına tabi olmadığından, bu kadrolara 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesi ve 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamında kariyer ve liyakat esasları gözetilerek atama yapılmaktadır.