



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100
TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN YÜZÜNCÜ YILI

7/8054

62 83

Sayı : Z-81625851-610- 117
Konu : Soru Önergesi (7/8054)

28.08.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12.01.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1359884 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Ankara Milletvekili Sayın Ecz. Gamze TAŞCIER tarafından yöneltilen 7/8054 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız idari kayıtlarında imzalanan toplu iş sözleşmeleri; belirli bir zaman aralığında imzalanan ve Bakanlığımız idari kayıtlarında yer alan sözleşmeleri ifade etmektedir. Aktif toplu iş sözleşmeleri ise istenilen özel bir zaman aralığında Bakanlığımız kayıtlarında yer alan ve yürürlükte olan sözleşmeleri ifade etmektedir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 35 inci maddesinin ikinci fıkrasında toplu iş sözleşmelerinin en az bir ve en çok üç yıl süreli olarak yapılabileceği belirtilmiştir. Mezkur maddede belirtildiği üzere toplu iş sözleşmelerinin geçerlilik sürelerindeki değişime göre aktif toplu iş sözleşmesi ile imzalanan toplu iş sözleşmesi sayıları farklılık göstermektedir.

Bu kapsamda, hesaplamalar “ilgili yılda aktif olan toplu iş sözleşmeleri” esas alınarak yapılabildiği gibi “ilgili yılda imzalanan toplu iş sözleşmeleri” esas alınarak da yapılabilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan