



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

14489

Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM içtüzüğünün 96. ile 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 26.07.2024

Perihan KOCA

Mersin Milletvekili

Basına yansıyan haberlere göre Mersin Toroslar ilçesi Güney kent Mimar Sinan bulvar mevkiinde faaliyet gösteren ve çok sayıda uluslararası giyim firmasına üretim yap Vitea Tekstil (Global Tekstil)'in sahibi Mehmet Uykur'un firma bünyesinde gerçek kişiler adına birçok paravan şirket ve işletme açtığı ve bu işletmelerde iflas ilanı ya da işletmelerin el değiştirmesi gerekçesiyle bünyesinde çalıştırdığı yüzlerce işçiye hak mağduriyeti yaşattığı ifade edilmiştir. Haberlerde işletme sahibinin işçilerin birikmiş maaşlarını ödemediği, çalışma yaşamından gelen tüm haklarına el koyduğu, işçilerin birikmiş ödeneklerine el koyduğu ve bu haklarını talep eden işçileri kendilerini işten çıkarmakla tehdit ettiği ifade edilmiştir. İşçilerle yaptığımız görüşmede ise işçilerin Mersin ilinde faaliyet gösteren Dev Tekstil Sendikası aracılığıyla haklarının talep etmesi üzerine işletme sahibi ve çevresinin sendika temsilci ve yöneticilerini ölümle tehdit ettiği tarafımıza bildirilmiştir.

İşçilerin ifadelerine göre gelinen aşamada, işçilerin alacaklarının tahsis edebilecek herhangi bir firma olmamasına rağmen, işletme sahibinin çeşitli firma isimleriyle üretim faaliyetlerine devam ettiği görülmektedir. Söz konusu paravan şirketli yalancı iflasların sektörde çokça karşılaşıldığı da yine yapılan basın taramalarından görülmektedir.

Bu bağlamda;

1. İşçilerin kazanılmış olan haklarını kıdem, ihbar ve fazla mesai ücretlerinin karşılanması için bakanlığınızın herhangi bir çalışması var mıdır?
2. Usulsüzlük yaparak firmaların sözde iflas gerekçe göstererek işçilerin alacaklarına el koymasını engellemek için bakanlığınızın herhangi hukuki düzenleme çalışması var mıdır?

3. Firmaların iflas halinde öncelikle çalışan işçilerin alacaklarını ödemeleri hukuki olarak zorunluyken işçilerin birçok kez bu konuda mağduriyet yaşamaları ve bu hukuksal düzenlemenin çoğu zaman ihlal edilmesi ile ilgili bakanlığınızın bir çalışması var mıdır?
4. İşletme sahiplerinin, iflas vb. gerekçesiyle farklı isimlerle üretim faaliyetlerine devam etmelerini, bu yolla işçileri kullanıp atarak mağdur etmelerini engellemek için bakanlığınızın bir çalışması var mıdır?