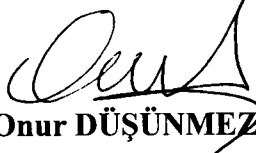


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan tarafından Anayasanın 98' inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96' ncı ve 99' uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.


Onur DÜŞÜNMEZ
Hakkari Milletvekili

Türkiye'de engellilerin istihdam alanında ciddi sorunlar yaşanmaktadır. Engellilere yönelik işyerlerinde çok ciddi bir ayrımcılık ve ötekileştirme olmaktadır. Bu nedenle engelliler işgücü piyasasına dahil olamamakta ve yeterli düzeyde istihdam edilememekte ve çoğunlukla yoksul kalmaktadır. BM Engelli Hakları Sözleşmesi 27. Maddesinde ise "Çalışma ve istihdam hakları" bir devlet yükümlülüğü olarak kabul edilmiştir. Her alanda engellilere karşı yaşanan ayrımcılığın önlenmesi ve Türkiye'nin çıkardığı yasalar, imzaladığı uluslararası sözleşmelerden doğan yükümlülüklerini eksiksiz ve tam olarak yerine getirmesini sağlayacak politikaların üretilmelidir.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınızca engelli personel istihdamı ile ilgili bir politika belirlenmiş midir? Eğer varsa, bu politikanın engellilerin istihdamına katkıları nelerdir?
2. Kamuda çalışan engellilerin işe alım süreçlerinde karşılaştıkları engellerin neler olduğuna dair Bakanlığınızca bir araştırma yapılmış mıdır? Engelli bireylerin iş başvurusu sürecinde yaşadıkları zorluklar hakkında bir değerlendirme yapılmış mıdır?
3. Bakanlığınızca, engellilerin çalışma ortamında ihtiyaçlarına uygun düzenlemeleri yapma konusunda ne gibi adımlar atmaktadır? Engellilere özel çalışma koşulları sağlamak amacıyla alınan önlemler nelerdir?

4. Engelli kamu çalışanları için kariyer gelişimi ve eğitim fırsatları konusunda ne gibi destekler sunulmaktadır? Engelli personelin mesleki gelişimine yönelik politikalar ve uygulamalar nelerdir?
5. Kamuda çalışan engellilerin, engellilik durumlarına bağlı olarak karşılaştıkları ayrımcılık veya dışlanma gibi sorunlar hakkında yapılan izleme ve değerlendirme çalışmaları mevcut mudur?
6. Bakanlığınız ve bağlı kurumları, engelli çalışanların meslektaşları ve yöneticileri ile etkili iletişim kurabilmeleri için ne gibi destekler sağlamaktadır? Çalışanlara yönelik olarak yapılan sosyal etkinlikler ve destek programları nelerdir?
7. Engelli kamu çalışanlarının iş yerinde fiziksel erişilebilirlik konusunda yaşadıkları sorunlar hakkında yapılmış bir değerlendirme bulunmakta mıdır?
8. Çalışan engellilerin işten ayrılma oranları ve bu ayrılıkların nedenleri konusunda bir istatistiksel değerlendirme yapılmış mıdır?
9. 4857 Sayılı İş Kanunu ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu gereği doldurulması zorunlu istihdam kotalarını 2023 yılı itibariyle bakanlığınızca engelli istihdamı ile doldurmuş mudur? Eğer hak tanınan kota uygulanmamışsa, yasaya aykırı davranan kamu idarecileri hakkında hangi yaptırımlar uygulanmaktadır?