



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100
TÜRKİYE CUMHURİYETİNİN YÜZÜNCÜ YILI

7/5772
GK.39

Sayı : Z-81625851-610- 348
Konu : Soru Önergesi (7/5772)

16.10.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 07.11.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1315339 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Adana Milletvekili Sayın Dr. Ayyüce TÜRKEŞ TAŞ tarafından yöneltilen 7/5772 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalıştırılmakta olan işçilerin, 7079 sayılı Kanun ile aynen kabul edilen 696 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen geçici 23'üncü maddesi kapsamındaki kurum ve kuruluşların sürekli işçi kadrolarına geçişleri sağlanmıştır.

Diğer taraftan, 4857 sayılı İş Kanunu'nda, işverenler ile bir iş sözleşmesine dayanarak çalıştırılan işçilerin çalışma şartlarına ilişkin hak ve sorumlulukları düzenlenmiştir. İş Kanunu'nda, asgari hususlar belirtilmiş olup, ücret ile diğer mali ve sosyal haklara ilişkin koşulların işçi ve işveren arasında akdedilen iş sözleşmeleri ve taraflar arasında bağitlanan toplu iş sözleşmeleri ile serbestçe belirlenebilmesi mümkün bulunmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan