



T.B.M.M.
SAADET PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 03.05.24
Sayı: 184



İsa Mesih Şahin
İstanbul Milletvekili
Grup Başkanvekili

11819

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın T.C. Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sn. Cevdet YILMAZ tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını, Anayasa'nın 98 ve İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim. 03.05.2024

İsa Mesih Şahin
İstanbul Milletvekili
Grup Başkanvekili

İdarenin kamu personeli istihdamı için kullanacağı usul ve yöntemlerin anayasanın temel ilkelerine uygun olması bir zorunluluktur. Ancak ne var ki; **ülkemizde kamu görevlisi istihdamında objektif kriterlere dayalı olmayan mülakat uygulaması yerleşik bir hal almıştır.** Bu durum kamuoyunda büyük bir eleştiriye sebep olmaktadır.

Mülakat uygulaması; öznel yaklaşımlardan kaynaklı keyfi değerlendirmeler, siyasi iktidarların ortaya çıkardığı kayırmacı anlayış ile liyakatli olanın değil referansı olanın kazandığı bir düzenin oluşması, öğrencilerin anlık strese bağlı gerçekçi bir performans gösterememesi gibi sebeplere dayalı olarak yoğun bir şekilde eleştirilmektedir.

Kamuya personel istihdamında, mülakatların hangi objektif kriterlere göre yapıldığı yönünde tatmin edici bir tablonun ortaya konulamamış olması '*mülakatların kayırmacı bir anlayışla yapılıyor olduğu algısına*' sebep olmaktadır. Milyonlarca gencimiz oluşan bu hakkaniyetsiz sistem dolayısıyla gelecek karamsarlığına kapılmaktadır. Yurtdışına giden genç sayısındaki artışların önemli sebeplerinden birisi de; gençlerimizin ülkemizdeki kayırmacı düzenden şikayetçi olmasıdır. Bu tabloda nitelikli insan kaynağımızı kaybettiğimiz gerçeği ortaya çıkmaktadır. Bu gerçeklik, ülkemizin üzerinde hassasiyetle durulması gereken önemli bir beka sorunudur.

Devleti yöneten irade, vatandaşları arasında ayrımcılık yapamaz. Dolayısıyla ‘kamuya personel istihdamında ve meslek içi yükselme ve nitelikli görevlere seçilmelerde mevcut bulunan mülakat sistemi kaldırılmalı, yerine objektif kriterlere dayalı sınavlar getirilmelidir.’

Nitekim 14 Mayıs Genel Seçimlerinden önce Cumhurbaşkanımız Sn. Recep Tayyip Erdoğan tarafından da “mülakatların kaldırılacağı” yönünde açık bir taahhütte bulunulmuş olup, bu taahhüt sonrasında kamuoyunda büyük bir beklenti oluşmuştur. Ancak ne var ki; bu açıklamaya rağmen hala mülakat uygulaması kaldırılmamıştır. Bunun yanında bazı bakanların yaptıkları açıklamalar da kamuoyunda mülakatların kaldırılmayacağı yönünde bir algı oluşturmıştır.

Bu bağlamda;

1. Kamuya personel istihdamında ve meslek içi yükselme ve nitelikli görevlere seçilmelerde **mülakat uygulamasının kaldırılması yönünde bir çalışmanız var mıdır?**
2. Böyle bir çalışma varsa **mülakat uygulaması kamuda hangi alanlarda kaldırılacaktır?**