



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-214
Konu : Soru Önergesi (7/14088)

7/14088

13.08.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.07.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1463078 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Şanlıurfa Milletvekili Sayın Ferit ŞENYAŞAR tarafından yöneltilen 7/14088 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız, kadınlarımızın işgücü piyasasına girebilmelerini ve kalıcı olabilmelerini sağlamak, iş hayatında sahip oldukları konumlarını güçlendirmek, çalışma hayatının değişen ve gelişen koşullarına uygun politikalar üreterek istihdamlarına destek vermek adına faaliyetler yürütmektedir. Çalışma hayatında iş ve aile yaşam dengesinin kurulması, işgücü piyasasının değişen ve gelişen koşullarına uygun politikalar üreterek kadınların istihdamının artırılması adına mevzuat, politika ve strateji belgeleri ile proje çalışmaları yürütmektedir.

18-29 yaş aralığında olup ne eğitimde ne istihdamda yer alan (NEET) kadınların sorunlarının ve ihtiyaçlarının görünür kılınması ile ilgili Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ve Sabancı Vakfı tarafından, Bakanlığımız ve Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı işbirliğinde 2021-2024 dönemini kapsamak üzere “Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi” yürütülmektedir.

Bakanlığımız ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) işbirliğinde 2019-2024 döneminde kadınların insana yakışır işlerde çalışmaları sağlanması amacıyla çeşitli projeler yürütülmektedir.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından, pozitif ayrımcılık sağlanan kadınlara; İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamında sağlanan istihdam teşvikinde, kadınları istihdam eden işverenlere 24 ila 54 ay arasında değişen sürelerle prim desteği sunulmaktadır. İşverenlerin, işsiz kalan kadınları 31.12.2025 tarihine kadar istihdam etmeleri durumunda, ödenmesi gereken sosyal güvenlik primi işveren payının tamamı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

İŞKUR kayıtlı kadın istihdamının artırılmasını sağlayacak bir iş birliği projesi olan İş Pozitif'i hayata geçirmiştir.

Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) kapsamında 18-35 yaş arası kadınları istihdam eden işverenlere 3 ay süreyle 25 bin TL desteğin yanı sıra 0-66 ay aralığında çocuk sahibi olan kadınlara da ilave 3 bin TL çocuk bakım desteği sağlanmaktadır.

Diğer yandan, iş ve aile uyumunun sağlanabilmesi için, kadınların çalışma hayatından uzaklaşmadan çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla yarım çalışma ödeneği ödenmektedir.

Ayrıca İŞKUR tarafından işe yerleşmesine aracılık edilenlerin cinsiyet bazında ve illere göre dağılımı Kurumumuz web sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında yayınlanmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan