



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 6876

Tarih : 13-08-2029

15384

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın **Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet YILMAZ** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Cengiz ÇİÇEK

İstanbul Milletvekili

Bodrum'da bulunan bir otelin iç ulaşım hizmetleri ile golf sahalarındaki ulaşımı sağlayan taşeron Axis Mundi Travel isimli firmada çalışmaya başlayan Kürt gençlerin Kürtçe konuşmalarının yasaklandığı kamuoyuna yansımıştır. Gençlerin kendi aralarında Kürtçe konuşması üzerine firmanın müdürlerinden İ.K., Whatsapp grubuna "Arkadaşlar burası siyaset arenası değil, dolayısıyla işe adam alırken dinine (ateist vs.), diline (Kürt, Türk, Laz) bakmıyorum. Bu yüzden buggy park ve serviste herkes sadece Türkçe konuşacak. Mesai saatleri dışında ne yaparsanız yapın. (Araçlarda etnik müzik çalmak yok) Herkesin gerekli özeni göstermesini rica ediyorum. İşinizi yapın o kadar" şeklinde mesaj atmıştır.

Çalıştıkları yerde sürekli olarak "Kürtçe konuşmayın" şeklinde uyarıldıklarını ifade eden gençler, "Bir kelime Kürtçe duyduklarında 'konuşmayın' diyorlardı. Şarkı söylediğimizde de izin vermiyorlardı. Hatta mesai bittiği zaman dahi Kürtçe konuşmamızı istemiyorlardı. Dilimiz olduğunu, yasaklanamayacağını söylememize karşın 'yasak' demekle yetiniyorlardı (...) En son whatsapp grubunda yazılan mesajın ardından yüz yüze görüştük. Türkçe dışında dillerin konuşulmasının yasak olduğunu söyledi. İngilizce ve İspanyolcanın da mı yasak olduğunu sorunca, Kürtçenin yasak olduğunu söyledi. Bize 'Kürtçe konuşmayın, yasak' deyince biz de 12 kişi işten ayrıldık" ifadelerini kullandılar. İşten ayrıldıktan sonra ise gençlerin ödemeleri de eksik yapılmıştır.

Bu bağlamda;

1. Kürtçe konuşmanın yasak olduğunu belirterek işçilere ayrımcılık yapan ve baskı uygulayan söz konusu firma hakkında gerekli işlemler başlatılacak mıdır?
2. Gençlerin ödemelerinin eksik yatırılması ve mobbinge maruz kalmaları özelinde yaşadıkları hak gasplarının giderilmesi için ne gibi adımlar atacaksınız?
3. Kürtlerin çalışma hayatında anadillerini kullanmalarını engelleyen işverenlere yönelik herhangi bir somut adım atmayı planlıyor musunuz? Yoksa bu ayrımcılık karşısında sessiz kalmaya devam mı edeceksiniz?
4. Özellikle son zamanlarda halay ve Kürtçe sloganlar üzerinden Kürt kimliğine, diline ve kültürüne yapılan saldırıların iş yerlerinde de ayrımcı uygulamaları teşvik ettiği yönündeki eleştirilere ve tepkilere dair düşünceniz nedir? Yaşanan ayrımcı tutumlara dair herhangi bir adım atacak mısınız?
5. Kürtçe konuşan işçilere yönelik ayrımcılık, hükümetinizin Kürt sorununu çözme iradesi göstermediği, aksine bu sorunu derinleştiren bir politik yaklaşım benimsediği yönündeki eleştirilere dair düşünceniz nedir?
6. Her geçen gün Kürtçe üzerinde artan ayrımcılığın son bulması için atacağınız adımlar var mıdır?