



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhana tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLIOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgide; “ Ben Umut Şimşek (T.C. Kimlik No:) 13.04.2015 yılında İZGAZ A.Ş de işe başladım. 1 sene müşteri hizmetlerinde çalıştım. Daha sonra teknik bir bölüm olan “ Bağlantı Talepleri Destek Sorumlusu Olarak” çalışma hayatıma devam ettim. Bu süre zarfında sendikalıydım. İlk olarak sendikadan metazori yaparak bizi çıkardılar. Daha sonra (4 senelik işletme diplomam varken 2015 yılında işe başlamıştım.) teknik kadroda olduğumdan dolayı beni ve arkadaşlarımı GazStoppa adlı hat kutu güvenliği için sahada mavi yaka olarak çalıştırmaya başladılar. 1 sene dolduktan sonra eski pozisyon ve görevlerimize iade beklerken çünkü bize imza attırırken 1 sene çalışacaksınız sonra eski görevlerinize geri döneceksiniz denildi bizi işten atma tehdidi ile Topağraflığa metazori yaparak bu bölüme aldılar. Bu bölümde mobing gördüm ilk başta sözleşmemde 5 gün 42,5 saat çalışmam varken bana cumartesi gününü de tam olarak çalıştırdılar. Bu çalışma telafi çalışması mı? Diye sorduğumda hayır burası artık patron şirketi istediğimiz zaman istediğimiz gibi çalıştırırız diye geri dönüş yaptılar. Bu bölümde iş kanununda günlük en fazla çalışma süresi 11,5 saat iken birçok kez bu çalışma saatini fazlasıyla geçtik. Bu bölümde iken İzmit merkeze 45 dk. olan Kandıra bölgesinde ayağımın kayması sonucunda bileğim burkuldu bunu bildirdim. Bütün gün ayakta kaldım buna rağmen beni almaya kimseyi göndermeyip Kandıra mevkiinden 45 dk. araç sürerek İzmit merkeze geldim geldiğimde ayağımda ağrı başladığından doktora gittim iş kazası geçirdiğimi söyledim yumuşak doku zedelenmesi olduğunu beyan ettiler. Bu bölümde çalışırken eski bölümüme yani bağlantı talepleri destek sorumlusu bölümüne bizim eski çalışanlardan birini kaydirdılar bölüm yok denilen yere. Bu bölümde iken daha önceden bel fıtığı olduğumdan bana senin bölümünü değiştirelim sen pazar günleri gelmiyorsun zaten 7 günün 7 günü çalışmıyorsun dediler git rapor al doktor yazsın senin bölümünü değiştirelim dediler. Raporu aldım sonrada beni işten arabuluculuk ile çıkardılar. Ben ilk önce anlaşılmaya

yanaşmadım bu seferde eşimde aynı iş yerinde çalışıyordu sözlü olarak anlaşma yapmazsan eşini de çıkarırız diye tehdit ettiler. Bende zorunlu kaldığımdan arabuluculuk evraklarını imzalarken z (zorunlu olarak) z işareti yapıp üzerine imza attım. Haklarımı verdiler fakat uzun süre iş bulamadım bu arada yapılan mobing den dolayı param oldukça profesyonel destek aldım son bir senedir düzenli olarak gidiyorum doktora. Üstelik beni yılbaşından önce çıkarıp hak kaybı yaşadım. Bu bölümde mesleki yeterlilik belgem olmadan ve yanımda bu işi yapan (mesleki yeterlilik belgesi olan) biri olmadan yarım yamalak öğrettikleri bilgi ile ölçüm yaptırıldılar yaptığım ölçümlerin hepsinin geçersiz olduğunu beyan ederim. Bu işte ustalaşmadan ve yeterlilik belgem olmadan çalıştım. İşten çıktıktan sonra 2023 yılında tamamlanması gereken hat ölçümü tamamlanmadığından 2024'te sarkmış ve bu ölçüleri sanki 2023 yılında yapmışlar gibi gösterdiklerini duydum. İnsan kaynakları müdürü beni personel fazlalığından çıkardığınız yazmakta fakat beni haftanın 7 günün 7 günü çalışmadığım ve bölüm değişikliği istediğimden çıkarttınız dedim. Bu prosedür gereği mi böyle olmakta dedim evet dediler. Arkadaşlarım da seslerini çıkaramadı ama kart basma hareketlerine, kamera kayıtlarına, topoğrafyıkta kullanılan GPS konum alma saatlerine bakarsanız hem gün olarak hem de saat olarak verileri görürsünüz. Tekrardan dediğim gibi yeterliliğim olmadan ölçüm yaptığımdan tüm ölçtüğüm ölçümlerin geçersiz olduğunu beyan ederim. mobinge maruz kaldığımız için de manevi olarak zarar gördüğümü ve bu zararın bayatımın her alanına yansıdığını profesyonel destek almak zorunda kaldığımı beyan ederim.” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

- 1) Yukarıda bahsi geçen iddialar doğru mudur?
- 2) Eğer bu iddialar doğruysa konu ile ilgili açılmış bir soruşturma var mıdır? Varsa akıbeti ne durumdadır?
- 3) Umut Şimşek isimli yurttaşın İzgaz tarafından mobbinge maruz kaldığı iddiası doğru mudur?
- 4) Son 5 yılda kaç yurttaş tarafınıza çalıştığı işyerlerinde mobbinge uğradığı gerekçesiyle başvuruda bulunmuştur?