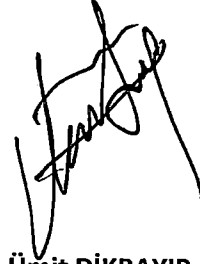


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat İŞİKHAN** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim. 31.07.2024



Ümit DİKBAYIR
Sakarya Milletvekili

Kamu kurumları ve KİT'lerde (Kamu İktisadi Teşebbüs) çalışan Mühendisler 2015 yılından itibaren çeşitli gerekçelerle iş sözleşmesine dayalı olarak 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi personel olarak alınmaktadır. Fakat Kamuda işçi olarak istihdam edilip sonradan Mühendislik Fakültesini bitirip bu Mühendislik diplomasına hak kazanan Kamu işçileri İşçi Mühendis kadrosuna alınmamaktadır.

4857 İş Kanunda işçilerin görevde yükselmesini engelleyici madde, kanun veya KHK yoktur. Kamuda ki bu işçiler branşında uzman olmalarına rağmen İşçi Mühendislik kadrosuna alınmamakta ve çeşitli nedenle İntibakları yapılmamaktadır.

T.C Devlet Demiryolları, Karayolları Genel Müdürlüğü, Devlet Su İşleri, TEİAŞ, MSB bağlı TSK Fabrikaları gibi Kamu ve KİT kurumlarında çalışan işçilerden Mühendislik Fakültesini bitiren işçilerin gerekli olan mühendislik İntibakları yapılmamakta ve işçi mühendislik kadrosuna geçirilmemektedir.

Devlet kurumlarında 2015 yılından itibaren alınan işçi mühendis kadrosunda çalışan meslektaşları gibi mesleklerinin ve unvanlarının gereği olan müdürlüklerde, uygun pozisyonlarda çalışmamakta, meslekleriyle ilgili toplantılara, seminerlere, eğitimlere katılamamakta ve bu haklardan mahrum kalmaktadır.

Devlete mali yük getirmeyecek İntibak taleplerinin yerine getirilip, İşçi Mühendis kadrosunda çalışmak için mücadele vermektedirler.

Bu bağlamda;

- 1- Kamu kurumlarında, İhtisas alanı dışında çalışan mühendislerin yaşadıkları mağduriyetleri gidermek için yasal düzenlemeler yapacak mısınız?
- 2- 2015 yılı itibariyle Kamu ve KİT Kurumlarında işçi mühendis kadrosuna alım olduğu halde ihtisas alanı dışı çalışan işçilere bu işçi mühendis kadrosuna neden alınmamaktadır?
- 3- Ülkemizin gelişmesi ile ilgili böyle önemli bir konunun işçi toplu sözleşmesi ile sonuçlandırılmamaktadır?