

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98 ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince talep ederim. **13.03.2024**

Av. Mahmut Tanal
Şanlıurfa Milletvekili

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile taşerondan kadroya geçirilen kamu işçileri, emekliliği hak ettikleri tarih itibariyle zorunlu olarak emekliliğe sevk edilmiştir.

Emeklilikte yaşa takılanlarla (EYT) ilgili düzenlemeleri içeren Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla ise zorunlu emeklilik düzenlemesi yürürlükten kaldırılmıştır. Bu bağlamda;

1. 696 sayılı KHK kapsamında kaç vatandaşımız zorunlu olarak emekli edilmiştir?
2. 696 sayılı KHK kapsamında zorunlu olarak emekli edilen vatandaşlarımızdan söz konusu düzenlemenin kaldırılmasıyla birlikte işe iade istemiyle yargıya başvurup dava açan kaç vatandaşımız vardır? Yapılan yargılamalar sonucunda kaç vatandaşımızın işe iade talebi kabul edilmiştir?
3. Zorunlu emeklilik kapsamında emekli olan vatandaşlarımızın daha sonra yapılan yasal düzenlemelerin izin vermesi ve işe iade taleplerinin mahkeme kararıyla kabul edilmesine rağmen işe iadelerinin yapılmadığına ilişkin iddialar doğru mudur? Bakanlığınıza bu konuda bir şikâyet iletilmiş midir? Şayet iletilmişse söz konusu şikâyetler neticesinde ne tür işlemler yapılmıştır?
4. Yapılan yasal düzenlemeyle zorunlu olarak düşük maaş ile emekli edilen vatandaşlarımızın mağduriyetleri nasıl giderilecektir? İşe iade talep eden vatandaşlarımızın işe iadeleri yapılacaktır mıdır? Yapılacaksa ne zaman yapılacaktır? Yapılmayacaksa gerekçesi nedir?
5. Alt işveren bünyesinde (Taşeron) değil de Bakanlık bünyesinde kadrolu olarak çalışsaydı emekli olmayacak ve daha yüksek maaşla çalışmaya devam edecek vatandaşlarımızın 696 sayılı KHK ile zorunlu emekli edilmesi Anayasamızın 10. maddesiyle düzenlenen eşitlik ilkesine ve çalışma hakkının düzenlendiği 49. maddesine aykırılık teşkil etmiyor mu? Bakanlığınız tarafından bu konuda bir adım atılacak mı?