



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- 168
Konu : Soru Önergeleri (7/12829, 7/14494)

12.08.2024
7/12829 GK164
7/14494

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 11.06.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1442326 sayılı yazınız.
b) 05.08.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1469314 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İzmir Milletvekili Sayın Rahmi Aşkın TÜRELİ tarafından yöneltilen 7/12829 ve 7/14494 Esas Numaralı yazılı soru önergelerine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesi uyarınca çıkarılan "Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre, Ülkemizde engellilerin tercihleri doğrultusunda kamu kurum ve kuruluşlarına ait münhal kadrolara yerleştirilmeleri, EKPSS sonuçları veya kura usulü ile yapılmaktadır. Bu işlemler Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Diğer yandan engellilerin işçi olarak istihdamı ise, 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesinde öngörülen kota sistemi ile sağlanmaya çalışılmaktadır. Engelli işçi olarak istihdam edilmek için engel durumuna göre tüm vücut fonksiyonlarının en az %40'ından yoksun olduklarını, yetkili sağlık kuruluşlarından alacakları engelli sağlık kurulu raporu ile belgeleyen vatandaşlarımız "engelli" statüsünde Türkiye İş Kurumuna (İŞKUR) kayıt yaptırabilmektedirler. Ancak, engelli sağlık raporunda "çalışamaz" ibaresi yer alıyorsa kişinin engelli kaydı yapılmamaktadır.

İş Kanununun bu maddesi gereğince istihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi düzenli olarak Aylık İşgücü Çizelgesi üzerinden Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerimiz tarafından yürütülmektedir. Ancak yapılan çalışmalara rağmen, engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırmadığı her ay için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce 4857 sayılı İş Kanununun 101 inci maddesine istinaden idari para cezası uygulanmaktadır.

Ayrıca ülkemizde elli ve daha fazla işçi çalıştıran işyeri sayısı ile bunların işçi statüsünde çalıştırdıkları engelli sayılarına ilişkin veriler İŞKUR internet adresinde yayınlanan "İstihdamı Zorunlu Kontenjanları" istatistiklerinde yer almaktadır."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞKİHAN
Bakan